

# 海軍官科艦艇作戰軍官學歷經歷管理作業規定修正對照表

修	正	規	定	現	行	規	定	說	明																																						
七、幕僚及教測職歷練：				七、幕僚及教測職歷練：				一、為擴大經管交流，增加人事派任彈性外，提升艦艇作戰軍官本職專長，爰修訂交流職缺。																																							
(一) 幕僚及教測職區分為作戰訓練(含陸岸單位指揮職)、人事行政、情報(含測量)、後勤(兵器保修)、計畫、戰系、科技研發等職類，其交流方式如下表，發展體系如附件六。				(一) 幕僚及教測職區分為作戰訓練(含陸岸單位指揮職)、人事行政、情報(含測量)、後勤(兵器保修)、計畫、戰系、科技研發等職類，其交流方式如下表，發展體系如附件六。				二、依海軍司令部 113 年 4 月 25 日國海人整字第 1130033926 號令辦理。																																							
<table><tr><th colspan="3">海軍艦艇作戰軍官陸岸職務經管交流方式</th></tr><tr><th>階</th><th>級</th><th>交 流 方 式</th></tr><tr><td rowspan="2">第一階段</td><td>中尉階</td><td>應於「人事、情報(含測量)、後勤(兵器保修)、計畫、戰系、科技研發」專長中，培養另 1 種專長。</td></tr><tr><td>上尉階</td><td>陸岸中尉階專長不宜與「上尉階」陸岸職務(專長)相同。</td></tr><tr><td rowspan="2">第二階段</td><td>少校階</td><td>陸岸少校階專長不宜與「尉級」陸岸職務(專長)相同。</td></tr><tr><td>中校階</td><td>陸岸中校階專長不宜與「少校階」陸岸職務(專長)相同。</td></tr><tr><td>第三階段</td><td>上校階</td><td>陸岸上校階專長宜以「少、中校」所歷練之陸岸職務(專長)優先派任。</td></tr></table>				海軍艦艇作戰軍官陸岸職務經管交流方式			階	級	交 流 方 式	第一階段	中尉階	應於「人事、情報(含測量)、後勤(兵器保修)、計畫、戰系、科技研發」專長中，培養另 1 種專長。	上尉階	陸岸中尉階專長不宜與「上尉階」陸岸職務(專長)相同。	第二階段	少校階	陸岸少校階專長不宜與「尉級」陸岸職務(專長)相同。	中校階	陸岸中校階專長不宜與「少校階」陸岸職務(專長)相同。	第三階段	上校階	陸岸上校階專長宜以「少、中校」所歷練之陸岸職務(專長)優先派任。	<table><tr><th colspan="3">海軍艦艇作戰軍官陸岸職務經管交流方式</th></tr><tr><th>階</th><th>級</th><th>交 流 方 式</th></tr><tr><td rowspan="2">第一階段</td><td>中尉階</td><td>應於「人事、情報(含測量)、後勤(兵器保修)、計畫、戰系、科技研發」專長中，培養另 1 種專長。</td></tr><tr><td>上尉階</td><td>陸岸中尉階專長不宜與「上尉階」陸岸職務(專長)相同。</td></tr><tr><td rowspan="2">第二階段</td><td>少校階</td><td>陸岸少校階專長不宜與「尉級」陸岸職務(專長)相同。</td></tr><tr><td>中校階</td><td>陸岸中校階專長不宜與「少校階」陸岸職務(專長)相同。</td></tr><tr><td>第三階段</td><td>上校階</td><td>陸岸上校階專長宜以「少、中校」所歷練之陸岸職務(專長)優先派任。</td></tr></table>				海軍艦艇作戰軍官陸岸職務經管交流方式			階	級	交 流 方 式	第一階段	中尉階	應於「人事、情報(含測量)、後勤(兵器保修)、計畫、戰系、科技研發」專長中，培養另 1 種專長。	上尉階	陸岸中尉階專長不宜與「上尉階」陸岸職務(專長)相同。	第二階段	少校階	陸岸少校階專長不宜與「尉級」陸岸職務(專長)相同。	中校階	陸岸中校階專長不宜與「少校階」陸岸職務(專長)相同。	第三階段	上校階	陸岸上校階專長宜以「少、中校」所歷練之陸岸職務(專長)優先派任。		
海軍艦艇作戰軍官陸岸職務經管交流方式																																															
階	級	交 流 方 式																																													
第一階段	中尉階	應於「人事、情報(含測量)、後勤(兵器保修)、計畫、戰系、科技研發」專長中，培養另 1 種專長。																																													
	上尉階	陸岸中尉階專長不宜與「上尉階」陸岸職務(專長)相同。																																													
第二階段	少校階	陸岸少校階專長不宜與「尉級」陸岸職務(專長)相同。																																													
	中校階	陸岸中校階專長不宜與「少校階」陸岸職務(專長)相同。																																													
第三階段	上校階	陸岸上校階專長宜以「少、中校」所歷練之陸岸職務(專長)優先派任。																																													
海軍艦艇作戰軍官陸岸職務經管交流方式																																															
階	級	交 流 方 式																																													
第一階段	中尉階	應於「人事、情報(含測量)、後勤(兵器保修)、計畫、戰系、科技研發」專長中，培養另 1 種專長。																																													
	上尉階	陸岸中尉階專長不宜與「上尉階」陸岸職務(專長)相同。																																													
第二階段	少校階	陸岸少校階專長不宜與「尉級」陸岸職務(專長)相同。																																													
	中校階	陸岸中校階專長不宜與「少校階」陸岸職務(專長)相同。																																													
第三階段	上校階	陸岸上校階專長宜以「少、中校」所歷練之陸岸職務(專長)優先派任。																																													
(二) 艦艇作戰軍官於尉官艦職歷練，每一職序層級任滿一年以上檢討調整派任陸岸幕僚職或擇優選派教測職務，任期以一年六個月為限，少校、中校、上校完成艦職歷練後，由司令部依全軍人力現況主動檢討，其派任優序以「教育訓練暨準則發展指揮部」所屬戰術暨測評中心、戰技訓測中心教測職				(二) 艦艇作戰軍官於尉官艦職歷練，每一職序層級任滿一年以上檢討調整派任陸岸幕僚職或擇優選派教測職務，任期以一年六個月為限，少校、中校、上校完成艦職歷練後，由司令部依全軍人力現況主動檢討，其派任優序以「教育訓練暨準則發展指揮部」所屬戰術暨測評中心、戰技訓測中心教測職																																											

<p>類優先，陸岸指揮職及專業幕僚職務次之，職缺統計表如附件七；另依據各職類任職員額需要，除作戰訓練專長外，優先培養另一專長，俾利有效人力分布，滿足本軍中、高階軍官人力需求。</p> <p>(三) 為擴大陸戰隊官科人員經管交流，司令部（人事軍務處）、艦隊指揮部檢討部份職缺（統計表如附件八），提供陸戰隊指揮部優先派任陸戰隊官科人員交流歷練，藉由相互交流方式，以培育優秀人才。</p> <p>(四) 為使本軍計畫單位及海軍造船發展中心人事派任更臻周延，避免出現個別單位編現比過低而影響任務執行，故前述單位編設「海軍官科」編現比不低於全軍「海軍官科」整體編現比 5% 為原則。</p> <p>(五) 第一次分流（該年班結束候選少校艦職，於任官後第十一年）以前，得視實際狀況調整幕僚歷練職類。</p> <p>(六) 第一次分流後，循幕僚職發展人員，其幕僚屬性為一般參謀（般參），於取得專業幕僚資格後，則循專業幕僚職向上發展，惟基於艦艇指揮職需要或個人意願改變，於經管年班內，得列選指揮職（回任）。</p> <p>(七) 第一次分流後，循指揮職發展人員，再調任幕僚職時，以派任所具歷練之幕僚專長職類為原則，惟基於實況需要，得改循其他職類取得專長後循經管發展。</p> <p>(八) 第二次分流：該年班結束候選中校艦職，於任官後第十七年。</p>	<p>類優先，陸岸指揮職及專業幕僚職務次之，職缺統計表如附件七；另依據各職類任職員額需要，除作戰訓練專長外，優先培養另一專長，俾利有效人力分布，滿足本軍中、高階軍官人力需求。</p> <p>(三) 為擴大陸戰隊官科人員經管交流，司令部（人事軍務處）檢討部份職缺（統計表如附件八），提供陸戰隊指揮部優先派任陸戰隊官科人員交流歷練，藉由相互交流方式，以培育優秀人才。</p> <p>(四) 為使本軍計畫單位及海軍造船發展中心人事派任更臻周延，避免出現個別單位編現比過低而影響任務執行，故前述單位編設「海軍官科」編現比不低於全軍「海軍官科」整體編現比 5% 為原則。</p> <p>(五) 第一次分流（該年班結束候選少校艦職，於任官後第十一年）以前，得視實際狀況調整幕僚歷練職類。</p> <p>(六) 第一次分流後，循幕僚職發展人員，其幕僚屬性為一般參謀（般參），於取得專業幕僚資格後，則循專業幕僚職向上發展，惟基於艦艇指揮職需要或個人意願改變，於經管年班內，得列選指揮職（回任）。</p> <p>(七) 第一次分流後，循指揮職發展人員，再調任幕僚職時，以派任所具歷練之幕僚專長職類為原則，惟基於實況需要，得改循其他職類取得專長後循經管發展。</p> <p>(八) 第二次分流：該年班結束候選中校艦職，於任官後第十七年。</p>	
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--