

海軍陸戰隊官科軍官學歷經歷管理作業規定修訂對照表

修 正 規 定	現 行 規 定	說 明
<p>十、一般規定：</p> <p>(八)為增加陸戰隊軍官交流歷練，司令部(人事軍務處)檢討各處室部份職缺，提供本隊軍官優先派任陸戰隊官科人員；另本隊檢討<u>部份職缺，提供海軍各兵監單位(情報、作戰、後勤、通資電職類)派任(如附件十一)</u>，藉由相互交流方式，以培育優秀人才。屬海軍各兵科職缺部分，俟現職人員任期屆滿後，再行檢討適員派任，其餘空缺部分，則依據初官派補及各階正期與專業軍官比例，結合「陸戰隊官科軍官經管規定及其補充執行作法」完成人員經管規劃後，配合每月人評會納案討論，以滿足本隊人力需求。</p>	<p>十、一般規定：</p> <p>(八)為增加陸戰隊軍官交流歷練，司令部(人事軍務處)檢討各處室部份職缺(如<u>附件十一</u>)，提供本隊軍官優先派任陸戰隊官科人員，藉由相互交流方式，以培育優秀人才。屬海軍各兵科職缺部分，俟現職人員任期屆滿後，再行檢討適員派任，其餘空缺部分，則依據初官派補及各階正期與專業軍官比例，結合「陸戰隊官科軍官經管規定及其補充執行作法」完成人員經管規劃後，配合每月人評會納案討論，以滿足本隊人力需求。</p>	<p>一、為擴大經管交流，增加人事派任彈性外，提升陸戰隊軍官本職專長，爰修訂交流職缺。</p> <p>二、依海軍司令部 113 年 4 月 25 日國海人整字第 1130033926 號令辦理。</p>