

國軍軍事學校教師人事處理規定部分規定修正對照表

修 正 規 定	現 行 規 定	說 明
<p>四、教師聘任處理原則：</p> <p>(一)專任教師須符合編制員額，並經各校(院)教師評審委員會審議通過後，始准依第十八點之程序辦理進用。</p> <p>(二)各校(院)通識教育中心專任之講師級專業技術人員，經<u>各校(院)教師資格審查委員會</u>審議通過後，始准依第十八點之程序辦理進用。</p> <p>(三)各校(院)依下列資格條件辦理教師聘任之建議：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.任大學教育之軍事學校教師，應具有博士學位或助理教授以上資格；專科教育之軍事學校教師，應具有碩士學位或講師以上資格。 2.新聘文職教師應具<u>助理教授</u>以上資格，且近三年應至少於 SCI 或 SSCI 期刊發表一篇論文，或於 TSCI、TSSCI、THCI 期刊發表二篇論文；通識、藝術、新聞、體育專長領域者，應於具雙向匿名審查機制期刊發表三篇以上論文；通識、藝術、體育專長領域者，應具助理 	<p>四、教師聘任處理原則：</p> <p>(一)專任教師須符合編制員額，並經各校(院)教師評審委員會審議通過後，始准依第十八點之程序辦理進用。</p> <p>(二)各校(院)通識教育中心專任之講師級專業技術人員，經<u>國防部(以下簡稱本部)</u>教師資格審查委員會審議通過後，始准依第十八點之程序辦理進用。</p> <p>(三)各校(院)依下列資格條件辦理教師聘任之建議：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.任大學教育之軍事學校教師，應具有博士學位或助理教授以上資格；專科教育之軍事學校教師，應具有碩士學位或講師以上資格。 2.新聘文職教師應具副教授以上資格，且近三年應至少於 SCI 或 SSCI 期刊發表一篇論文，或於 TSCI、TSSCI、THCI 期刊發表二篇論文；通識、藝術、新聞、體育專長領域者，應於具雙向匿名審查機制期刊發表三篇以上論文。 3.中等教育之軍事學校 	<p>一、教師遴聘為各校院及各司令部權責，爰刪除第二款及第三款第七目有關各校(院)通識教育中心聘任專業技術人員須呈報國防部(以下簡稱本部)辦理等規定。</p> <p>二、配合現行規定第二款，將「國防部(以下簡稱本部)」修正為「各校(院)」，爰將第三款第四目之「本部」修正為「國防部(以下簡稱本部)」。</p> <p>三、為增進各軍事校院研究能量、科學分工、國際競爭力、師資培育、留用自訓人才及教學經驗傳承等，保留新聘教師之彈性，且考量副教授師資之年紀與未來研究能量條件下，爰修正第三款第二目新進文職教師任用起聘資格為助理教授，並以各校之有利發展情況下引進、活化學校教學與研究動能。</p> <p>四、第五款修正所引款次。</p>

<p>教授以上資格。</p> <p>3. 中等教育之軍事學校教師，應具有中等學校教師合格證書。</p> <p>4. 具碩士學位及部隊實務經驗之現階上尉或少校績優軍官，得遴派至各基礎學校擔任講師職務，其編制數不得逾各學校教師總人數百分之二十五，且任期以二年至三年為原則。相關遴選規定由各校訂定後報<u>國防部</u>(以下簡稱本部)審定實施。</p> <p>5. 特殊專業性課程，經公開招聘後，未達聘任師資標準時，經專案呈報權責單位核定後，得進用次低階學歷或資格之師資。</p> <p>6. 符合大學聘任專業技術人員擔任教學辦法所定資格之專業技術人員，並經權責單位核定者。</p> <p>7. 各校(院)通識教育中心得依大學聘任專業技術人員擔任教學辦法相關規定聘請專任之講師級專業技術人員擔任教學；由各校(院)長或通識中心主任檢討專業課程師資需求，報請校(院)長及權責單位同意，依聘任程序於每年二月及八月聘任之。</p> <p>8. 各校(院)聘任專任之講師級專業技術人員</p>	<p>教師，應具有中等學校教師合格證書。</p> <p>4. 具碩士學位及部隊實務經驗之現階上尉或少校績優軍官，得遴派至各基礎學校擔任講師職務，其編制數不得逾各學校教師總人數百分之二十五，且任期以二年至三年為原則。相關遴選規定由各校訂定後報本部審定實施。</p> <p>5. 特殊專業性課程，經公開招聘後，未達聘任師資標準時，經專案呈報權責單位核定後，得進用次低階學歷或資格之師資。</p> <p>6. 符合大學聘任專業技術人員擔任教學辦法所定資格之專業技術人員，並經權責單位核定者。</p> <p>7. 各校(院)通識教育中心得依大學聘任專業技術人員擔任教學辦法相關規定聘請專任之講師級專業技術人員擔任教學；由各校(院)長或通識中心主任檢討專業課程師資需求，報請校(院)長及權責單位同意，<u>呈報本部核定後，由本部辦理師資徵選(徵聘)作業及資審作業，組成教師資格審查委員會，完成資格審查，審議通過後，交由各校(院)依聘任程序報</u></p>	
---	---	--

<p>，不得逾該校(院)教師編制百分之一(未達一員以一員進用)，以滿足課程實需。</p> <p>(四)生效日期以實際到校日期為準。</p> <p>(五)文職教師依<u>第三款</u>第二目規定於各類期刊發表之論文均應與其任教領域相關。</p>	<p><u>請權責單位核定，於每年二月及八月聘任之。</u></p> <p>8. 各校(院)聘任專任之講師級專業技術人員，不得逾該校(院)教師編制百分之一(未達一員以一員進用)，以滿足課程實需。</p> <p>(四)生效日期以實際到校日期為準。</p> <p>(五)文職教師依<u>第二款</u>第二目規定於各類期刊發表之論文均應與其任教領域相關。</p>	
<p>七、各校(院)應設立教師評審委員會，審議有關教師之資格、聘任、聘期、升等、晉級、停聘、解聘、不續聘、進修、研究、出國講學，及<u>文職教師之調職等事宜。</u></p> <p><u>軍職教師職務調整依陸海空軍軍官士官任職條例及其施行細則、國軍候選調任人事評議審查會設置要點等相關作業規定辦理。</u></p> <p><u>各校(院)應設立教師申訴評議委員會，處理教師申訴案件。</u></p>	<p>七、<u>本部依實需設立教師資格審查委員會，負責各校(院)通識教育中心專任之講師級專業技術人員徵選(徵聘)及資審作業；各校(院)應設立教師評審委員會，審議有關教師之聘任、聘期、升等、晉級、停聘、解聘、不續聘、調職(軍職教師調職由各校(院)人評會審議，教評會僅審查軍職教師之教師任用資格)、進修、研究、出國講學等事宜；設立教師申訴評議委員會處理教師申訴案件。</u></p>	<p>一、配合修正規定第四點第二款及第三款，刪除現行規定有關通識教育中心專業技術人員由本部徵選審議之規定。</p> <p>二、現行規定有關各校(院)應設立教師評審委員會部分，移列第一項規定，審議事項增列教師資格，包含軍、文職教師之任用資格，及文職教師之調職。</p> <p>三、軍職教師其主要身分為軍職人員，教師僅為軍中職務之一環，其職務調整仍應依國軍相關人事法令辦理，增訂第二項軍職教師調職之規定，以臻明確。</p> <p>四、現行規定有關教師申訴評議委員會部分，移列增訂第三項規定。</p>
<p>二十八、<u>文職</u>教師經核定聘任，應以聘任</p>	<p>二十八、教師經核定聘任，應以聘任之教</p>	<p>一、考量軍職教師其主要身分為軍職人員，教</p>

<p>之教師職務，由各校(院)發給聘書，聘書期限不得超過二年，惟屬高級中等學校以下教師，初聘為一年，續聘第一次為一年，以後續聘為二年，續聘三次以上服務成績優良者，經教師評審會委員全體委員三分之二審查通過後，得以長期聘任，其聘期由各校教師評審委員會統一訂定，長期聘任聘期一次不得超過四年。</p> <p><u>文職</u>教師受聘後應即填具志願書，除合於解聘、停聘條件外，聘約期滿應予續聘。</p>	<p>師職務，由各校(院)發給聘書，聘書期限不得超過二年，惟屬高級中等學校以下教師，初聘為一年，續聘第一次為一年，以後續聘為二年，續聘三次以上服務成績優良者，經教師評審會委員全體委員三分之二審查通過後，得以長期聘任，其聘期由各校教師評審委員會統一訂定，長期聘任聘期一次不得超過四年。</p> <p>教師受聘後應即填具志願書，除合於解聘、停聘條件外，聘約期滿應予續聘。</p>	<p>師僅為軍中職務之一環，其年資時間應回歸陸海空軍軍官士官服役條例及任職條例等相關規範，爰修正第一項規定之適用對象為文職教師。</p> <p>二、第二項配合第一項修正適用對象為文職教師。</p>
<p>三十八、為提升教師學術研究能量，各校院應鼓勵所屬教師踴躍投稿，並依國軍軍事校院教師(官)發表指標性學術期刊論文獎勵要點規定辦理獎勵。</p>	<p>三十八、 (一)為提升教師學術研究能量，各校院應鼓勵所屬教師踴躍投稿，並依國軍軍事校院教師(官)發表指標性學術期刊論文獎勵要點規定辦理獎勵。 (二)各校(院)應按下列作法，專任教師聘任後升等考核，以提升教師教學研究品質： 1、初聘之專任講師、助理教授及副教授應於聘任後六年內通過升等，未通過者，應於二年內再申請升等審</p>	<p>為符合一條文一重點原則，爰將現行規定第二款刪除，另點規定。</p>

	<p><u>查，仍未通過者，自第九年起不予續聘並納入各校院教師聘任作業規定，經校務會議通過後呈報國防部備查。</u></p> <p>2、<u>前項規定於教師升等後之考核準用之。</u></p> <p>3、<u>各校院針對現任滿八年仍未通過升等之專任講師、助理教授、副教授，應於每年最後乙次校務會議中檢視其未升等原因，並給予必要之協助與輔導。</u></p> <p>4、<u>教師每年至少應於具雙向匿名審查機制之期刊發表二篇論文。</u></p> <p>5、<u>前四款規定之作法均應納入校務會議管制辦理，並將會議紀錄呈報國防部備查。</u></p>	
<p>三十九、各校(院)應按下列作法，<u>辦理專任教師聘任後升等考核，以提升教師教學研究品質：</u></p> <p>(一)<u>初聘之專任講師及助理教授應於聘任後六年內通過升等，未通過者，應於二年內再申請升等審查，仍未通過者，自第九年起，經學校教師評審委員會綜合考評教學、服務、輔導等各項績效，確有教學不力、不能勝任工作或違</u></p>	<p>三十八點第二款</p> <p>(一)<u>為提升教師學術研究能量，各校院應鼓勵所屬教師踴躍投稿，並依國軍軍事校院教師(官)發表指標性學術期刊論文獎勵要點規定辦理獎勵。</u></p> <p>(二)各校(院)應按下列作法，專任教師聘任後升等考核，以提升教師教學研究品質：</p> <p>1、<u>初聘之專任講師、助理教授及副教授應於聘任後六年內通過升等，未通過者，應於二年內再申請升等審查，仍未通過者，自第九年起不予續聘並</u></p>	<p>一、本點由現行規定第三十八點第二款移列。</p> <p>二、考量副教授師資已具豐富教學經驗，並配合第四點第三款第二目修正新聘文職教師為助理教授，為符公平一致，爰現行規定第一目及第三目限期升等之適用對象，刪除副教授資格人員。</p> <p>三、鑒於最高行政法院就教師未限期升等即遭解聘案件，認有違教師法第十四條規定，爰依教師法於修正規定第一款增訂自第九年起綜合考評教學、服務、輔導等各項績</p>

<p><u>反聘約情節重大有具體事實者，經校務會議審議通過後不予續聘，並呈報國防部備查。如未達情節重大且經校務會議審議有續聘之必要者，得予續聘一年，教師及各校(院)應提出精進及輔導作為，並於每年最後一次校務會議中提出檢討，以激勵所屬教師提升研究能量。</u></p> <p><u>(二)</u>前款規定於教師升等後之考核準用之。</p> <p><u>(三)</u>各校院針對現任滿八年仍未通過升等之專任講師及助理教授，應於每年最後一次校務會議中檢視其未升等原因，並給予必要之協助與輔導。</p> <p><u>(四)</u>前三款規定之作法均應納入校務會議管制辦理。</p>	<p><u>納入各校院教師聘任作業規定，經校務會議通過後呈報國防部備查。</u></p> <p>2、前項規定於教師升等後之考核準用之。</p> <p>3、各校院針對現任滿八年仍未通過升等之專任講師、助理教授、<u>副教授</u>，應於每年最後乙次校務會議中檢視其未升等原因，並給予必要之協助與輔導。</p> <p>4、<u>教師每年至少應於具雙向匿名審查機制之期刊發表二篇論文。</u></p> <p>5、前四款規定之作法均應納入校務會議管制辦理，<u>並將會議紀錄呈報國防部備查。</u></p>	<p>效，確有教學不力、不能勝任工作或違反聘約情節重大有具體事實者，經學校教師評審委員會審議通過後不予續聘。如未達情節重大且經校教師評審委員會審議有續聘之必要者，得予續聘一年，並規定教師及各校(院)應提出精進及輔導作為。</p> <p>四、各軍事校(院)均已明定教師升等考核相關規定，爰刪除現行規定第四目教師每年應發表論文規定。</p> <p>五、修正規定第四款刪除會議記錄呈報國防部備查之規定，並酌作文字修正。</p>
--	---	--