

海軍情報職類軍官學經歷管理作業規定修正對照表

修 正 規 定	現 行 規 定	說 明
一、為建立本軍情報職類軍官人員整體經管制度，律定各階段培訓及歷練發展，以為軍官經歷管理(以下簡稱經管)業務之準據；期以培育、歷練、交流之方式，維繫情報人力與提升人員素養，秉公平、公正、公開之原則，健全人員經管，特訂定本規定。	一、為建立本軍情報職類軍官人員整體經管制度，律定各階段培訓及歷練發展，以為軍官經歷管理(以下簡稱經管)業務之準據；期以培育、歷練、交流之方式，維繫情報人力與提升人員素養，秉公平、公正、公開之原則，健全人員經管，特訂定本規定。	本點未修正。
二、預期目標：為利本軍情報職類軍官長期培養，強化情報軍官經歷發展，並培養具跨領域專長與前瞻思維之軍官，採交織多層次歷練，於尉官(含以上)任職期間，依指揮、情報、測量等職類，與高司、專業單位及部隊交互歷練，以培養具情報專長之中、高階軍官。	二、預期目標：為利本軍情報職類軍官長期培養，強化情報軍官經歷發展，並培養具跨領域專長與前瞻思維之軍官，採交織多層次歷練，於尉官(含以上)任職期間，依指揮、情報、測量等職類，與高司、專業單位及部隊交互歷練，以培養具情報專長之中、高階軍官。	本點未修正。
三、經管範圍： (一)本軍情報職類上校(含)以下軍官。 (二)測量官科(2CXX 氣象、2GXX 大氣海洋)屬情報職類，然考量所負任務具專業技術性質，是類軍官經管規劃由大氣海洋局統一辦理。 (三)專長具備情報 2AXX、照(影)相 2DXX、外事連絡 2EXX 及編譯 2HXX 等相關職類軍官派任。	三、經管範圍： (一)本軍情報職類上校(含)以下軍官。 (二)測量官科(2CXX 氣象、2GXX 大氣海洋)屬情報職類，然考量所負任務具專業技術性質，是類軍官經管規劃由大氣海洋局統一辦理。 (三)專長具備情報 2AXX、照(影)相 2DXX、外事連絡 2EXX 及編譯 2HXX 等相關職類軍官派任。	一、為建立本軍情報職類之測量官科軍官整體經管制度，律定各階段培訓及歷練發展，期以歷練及交流之方式，強化經歷發展，並培育具跨領域專長與前瞻思維之軍官，新增第五款明定測量官科專才區分，並採交織多層次歷練，與高司、專業單位及部隊交互歷練，提升人員素養，拔擢優秀人才。 二、項次變更，原第五款調整

<p>(四)區分海軍情報職類軍官發展體系及陸戰隊情報職類軍官發展體系等兩部分，完成基本實務歷練後，可循單向或採交流方式向上發展(經管發展體系圖如附件1)。</p> <p><u>(五)區分氣象(含預報及數值模式)、測量(含製圖)及戰場資訊(含水下音響作戰、作戰情報及資訊行政)等3項專才發展體系，分流管理，有效調度與運用，以圓滿達成各項支援戰演任務(經管發展體系圖如附件2至4)。</u></p> <p><u>(六)各官科軍官派任情報職類於獲得專長後，即納入本經管作業納管。</u></p>	<p>(四)區分海軍情報職類軍官發展體系及陸戰隊情報職類軍官發展體系等兩部分，完成基本實務歷練後，可循單向或採交流方式向上發展(經管發展體系圖如附件1)。</p> <p>(五)各官科軍官派任情報職類於獲得專長後，即納入本經管作業納管。</p>	<p>至第六款。</p>
<p>四、經管權責：</p> <p><u>(一)國防部參謀本部情報參謀次長室(業科管監)：督導國軍情報(含測量)職類軍官經管計畫。</u></p> <p><u>(二)海軍司令部：督導本軍情報(含測量)職類軍官經管執行。</u></p> <p><u>(三)海軍司令部人事軍務處(以下簡稱人軍處)：</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1.辦理各人事權責單位間本軍情報(含測量)職類軍官分配事宜。 2.依經管監理單位(業科分監)之建議，按人事作業程序辦理調(占)任作業。 3.協調各官科、職類間配置、轉任任職事宜。 	<p>四、經管權責：</p> <p><u>(一)海軍司令部(經管計畫單位【總監】)：</u></p> <p>督導本軍情報(含測量)職類軍官經管執行。</p> <p><u>(二)海軍司令部人事軍務處(以下稱人軍處)：</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1.辦理各人事權責單位間本軍情報(含測量)職類軍官分配事宜。 2.依經管監理單位(業科分監)之建議，按人事作業程序辦理調(占)任作業。 3.協調各官科、職類間配置、轉任任職事宜。 4.負責本軍情報(含測量)職類軍官人力補充需求、進修、深造教育訓額之 	<p>一、依「國軍軍官學經歷管理作業規定」，明訂權責區分，新增第一款業科管監，其餘款次配合遞移。</p> <p>二、第四款及第七款酌作文字修正。</p>

<p>4. 負責本軍情報(含測量)職類軍官人力補充需求、進修、深造教育訓額之規劃。</p> <p>5. 辦理情報(含測量)職類人事調遷案人令發布事宜。</p> <p>6. 辦理情報職類駐外人員返國調派事宜。</p> <p>(四)海軍司令部軍事情報處(【業科分監】以下簡稱軍情處)：</p> <p>1. 情報(含測量)職類軍官進、訓、用、儲等整體規劃及建議。</p> <p>2. 情報(含測量)職類軍官經管發展之策劃、指導、執行及考核。</p> <p>3. 情報(含測量)職類候選名冊與任職標準之建議。</p> <p>4. 情報(含測量)職類上尉至中校平階交織歷練、調占上階之人事調遷初審事宜。</p> <p>5. 辦理情報職類駐外人員遴選及薦報作業。</p> <p>(五)艦隊指揮部(以下簡稱艦指部)：</p> <p>1. 依經管作業規定建立艦、陸輪調建議名冊，提供經管計畫單位辦理審查。</p> <p>2. 依國軍人員分類作業程序檢討情報職類軍官預派及建議，俾利工作推展。</p> <p>3. 推(保)薦優秀幹部進修，以爭取渠等培訓機會。</p> <p>(六)陸戰隊指揮部(以下簡稱</p>	<p>規劃。</p> <p>5. 辦理情報(含測量)職類人事調遷案人令發布事宜。</p> <p>6. 辦理情報職類駐外人員返國調派事宜。</p> <p>(三)海軍司令部軍事情報處(經管【業科分監】以下稱軍情處)：</p> <p>1. 情報(含測量)職類軍官進、訓、用、儲等整體規劃及建議。</p> <p>2. 情報(含測量)職類軍官經管發展之策劃、指導、執行及考核。</p> <p>3. 情報(含測量)職類候選名冊與任職標準之建議。</p> <p>4. 情報(含測量)職類上尉至中校平階交織歷練、調占上階之人事調遷初審事宜。</p> <p>5. 辦理情報職類駐外人員遴選及薦報作業。</p> <p>(四)艦隊指揮部(以下稱艦指部)：</p> <p>1. 依經管作業規定建立艦、陸輪調建議名冊，提供經管計畫單位辦理審查。</p> <p>2. 依國軍人員分類作業程序檢討情報職類軍官預派及建議，俾利工作推展。</p> <p>3. 推(保)薦優秀幹部進修，以爭取渠等培訓機會。</p> <p>(五)陸戰隊指揮部(以下稱陸指部)：</p> <p>1. 依經管作業規定建立輪調建議名冊，提供經管</p>	
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

<p>陸指部)：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 依經管作業規定建立輪調建議名冊，提供經管計畫單位辦理審查。 2. 依國軍人員分類作業程序檢討情報職類軍官預派及建議，俾利工作推展。 3. 推(保)薦優秀幹部進修，以爭取渠等培訓機會。 <p>(七)大氣海洋局(以下簡稱大氣局)：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 訂定測量軍官學、經歷管理作業規定。 2. 執行測量軍官經管審查與發展建議。 3. 負責測量軍官中校(含)以下人事調遷、<u>交流</u>建議。 4. 測量軍官人力資源申請與建議。 5. 執行測量軍官人員任期管制。 	<p>計畫單位辦理審查。</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. 依國軍人員分類作業程序檢討情報職類軍官預派及建議，俾利工作推展。 3. 推(保)薦優秀幹部進修，以爭取渠等培訓機會。 <p>(六)大氣海洋局(以下稱大氣局)：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 訂定測量軍官學、經歷管理作業規定。 2. 執行測量軍官經管審查與發展建議。 3. 負責測量軍官中校(含)以下人事調遷建議。 4. 測量軍官人力資源申請與建議。 5. 執行測量軍官人員任期管制。 	
<p>五、經管目標：</p> <p>本作業規定為本軍情報職類軍官學經歷發展之準據，係依各專長之特性與需要設計經管發展體系，實施計畫調訓及調任，目標如下：</p> <p>(一)學歷及經歷：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 海軍官科： <ol style="list-style-type: none"> (1)尉官：任職期間應平衡交織歷練指揮部及所屬(含艦隊、戰隊、大隊情報部門及艦艇作戰部門)及學校單位等情報職 	<p>五、經管目標：</p> <p>本作業規定為本軍情報職類軍官學經歷發展之準據，係依各專長之特性與需要設計經管發展體系，實施計畫調訓及調任，目標如下：</p> <p>(一)學歷及經歷：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 海軍官科： <ol style="list-style-type: none"> (1)尉官：任職期間應平衡交織歷練指揮部及所屬(含艦隊、戰隊、大隊情報部門及艦艇作戰部門)及學校單位等情報職 	<ol style="list-style-type: none"> 一、增訂第一款第一目之五未能繼續艦艇歷練人員之情報經管發展及情報區分，俾利有效人力分布，滿足本軍中、高階軍官人力需求。 二、新增第一款第三目測量官科各階級歷練所具備學經歷及交流職缺與限制，以完整情報整體經管制度。 三、為使人員確實達到交流學習目的及避免測量人員流失，新增第二款第二目

<p>務，以奠定專業工作基礎。</p> <p>(2)少校：歷練情報尉級職務任期1年以上或尉官艦資滿4年，且完成正規班(含比照)學資，得優先候選情報少校階職務。</p> <p>(3)中校：</p> <p>a. 歷練情報少校階職務任期2年以上或少校艦資滿2年，得優先候選情報職類中校階職務，完成軍種指參教育者(含比照)，得優先候選情報中校階正(副)主官(管)職務。</p> <p>b. 情報職類駐外人員，依「駐外人員工作手冊」辦理候選及歷練。</p> <p>(4)上校：</p> <p>a. 依海軍官科艦艇作戰軍官學經歷管理作業規定，配合本部人事評議會選員派任情報正(副)主官(管)或國防部情報重要軍職。</p> <p>b. 情報職類駐外人員，依「駐外人員工作手冊」辦理候選及歷練。</p> <p>(5)未能繼續艦艇歷練人員，應於「人事、情報(含測量)、後勤(兵器保修)、計畫、戰系、科技研發」專長中，優先培養另一專長，俾利有效人力分布，滿足本軍中、高階軍官人力需求</p>	<p>務，以奠定專業工作基礎。</p> <p>(2)少校：歷練情報尉級職務任期1年以上或尉官艦資滿4年，且完成正規班(含比照)學資，得優先派任情報少校階職務。</p> <p>(3)中校：</p> <p>a. 歷練情報少校階職務任期2年以上或少校艦資滿2年，得優先派任情報職類中校階職務，完成軍種指參教育者(含比照)，得優先候選情報中校階正(副)主官(管)職務。</p> <p>b. 情報職類駐外人員，依「駐外人員工作手冊」辦理候選及歷練。</p> <p>(4)上校：</p> <p>a. 依海軍官科艦艇作戰軍官學經歷管理作業規定，配合本部人事評議會選員派任情報正(副)主官(管)或國防部情報重要軍職。</p> <p>b. 情報職類駐外人員，依「駐外人員工作手冊」辦理候選及歷練。</p> <p>2. 陸戰隊官科：</p> <p>(1)尉官：任職期間應以分配至基層平衡交織歷練排長(區隊長)等職務，以奠定專業工作基礎。</p> <p>(2)少校：歷練情報尉級職務任期1年以上或完成陸戰隊尉級各職務任</p>	<p>「交流職務則以一至二年為原則，並以平階為限」。</p> <p>四、增訂第三款計畫調訓，明訂應配合職缺條整必要之階段教育內容及人員培育。</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------

<p>，如為情報專長，則區分「<u>情報研析、情報整備及外事運用人才</u>」向上發展：</p> <p>a. <u>情報研析</u>：培養本軍作需、戰備之「<u>敵情威脅</u>」情資、敵情動態及研析之敏銳度，得歷練司令部軍情處(情報研析組)、艦指部情報處、海偵部偵察組、海鋒各大隊及各艦隊作戰中心等單位情報官職缺。</p> <p>b. <u>情報整備</u>：培養具備中共海軍建軍備戰與發展、武器運用及戰場環境資訊整體概念，得歷練司令部軍情處(情報整備組)、艦指部情報處、海偵部偵察組、海鋒各大隊、戰搜大隊及各艦隊作戰中心等單位情報官職缺。</p> <p>c. <u>外事運用人才</u>：為本軍駐外武官奠定基礎，培育具國際觀並掌握國際情勢之流利外語能力人才，得歷練司令部軍情處(情報運用組)、計畫處、艦指部指揮官室、陸指部指揮官室、教準部、保指部及各艦隊等單位外事連絡官及編譯官職缺。</p> <p>2. 陸戰隊官科：</p> <p>(1) 尉官：任職期間應以分配至基層平衡交織歷練排長(區隊長)等職務，</p>	<p>期，且完成正規班(含比照)學資，得優先派任情報少校階職務。</p> <p>(3) 中校：</p> <p>a. 已歷練情報職類少校資歷或已歷練(上尉)少校編階主官、營級副主官、業務主管及旅級(大隊部)以上單位幕僚等職務，任期1年以上，得優先調占司令部或陸戰隊指揮部情報職務，其依陸戰隊官科軍官學經歷管理作業規定辦理</p> <p>b. 情報職類駐外人員，依「駐外人員工作手冊」辦理候選及歷練。</p> <p>(4) 上校：</p> <p>a. 依陸戰隊官科軍官學經歷管理作業規定，配合本部人事評議會選員派任情報正(副)主官(管)或國防部情報重要軍職</p> <p>b. 情報職類駐外人員，依「駐外人員工作手冊」辦理候選及歷練。</p> <p>(二) 任期：</p> <p>1. 本軍情報屬專業性職務，以2年至4年為原則，並得依需要循專業發展，不受任期之限制。</p> <p>2. 調往部外單位歷練人員，依「陸海空軍軍官士官任職條例施行細則」，期滿後檢討回軍，如係個人因素或經鑑定逾越經管者，即規劃建議循專業於現職專長或分業專長體</p>	
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

<p>以奠定專業工作基礎。</p> <p>(2)少校：歷練情報尉級職務任期1年以上或完成陸戰隊尉級各職務任期，且完成正規班(含比照)學資，得優先候選情報少校階職務。</p> <p>(3)中校：</p> <p>a. 已歷練情報職類少校資歷或已歷練(上尉)少校編階主官、營級副主官、業務主管及旅級(大隊部)以上單位幕僚等職務，任期1年以上，得優先調占司令部或陸戰隊指揮部情報職務，其依陸戰隊官科軍官學經歷管理作業規定辦理</p> <p>b. 情報職類駐外人員，依「駐外人員工作手冊」辦理候選及歷練。</p> <p>(4)上校：</p> <p>a. 依陸戰隊官科軍官學經歷管理作業規定，配合本部人事評議會選員派任情報正(副)主官(管)或國防部情報重要軍職</p> <p>b. 情報職類駐外人員，依「駐外人員工作手冊」辦理候選及歷練。</p> <p><u>3. 測量官科：</u></p> <p><u>(1)尉官：</u></p> <p><u>a. 依畢業學院及科系實施派任作業：</u></p> <p><u>(a)國防大學理工學院環境資訊及工程學系空間資訊組，得初任大氣局測量官或海圖編</u></p>	<p>系發展。</p> <p>3. 駐外人員之任期為3年，得視任務需要延任1年</p> <p>(因外交情勢或特殊任務需求，由司令部軍情處經簽奉部長核定後，得適度延長或調整任期，並副知人次室及情次室)惟駐外期間因另有任用、年度考核不適任及違法犯紀者，不受任期限制，得檢討調回。</p>	
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

製官職務(2G11)

(b)國防大學理工學院環境資訊及工程學系大氣科學組及空軍航空技術學院軍事氣象系，得初任大氣局氣象官職務(2C11)。

(c)專業軍官班結訓或其他人才管道獲得者，得依其志願或當時盈缺狀況，初任大氣局氣象官、測量官或海圖編製官職務，以奠定專業工作基礎

b. 氣象專才人員發展預報及數值模式分支；中尉階段歷練大氣局氣象官，上尉階段歷練大氣局預報長、氣象官、水文預報官、副隊長或東（南）沙氣象台台長等職務。

c. 測量專才人員發展測量及製圖分支；中尉階段歷練大氣局測量官、海圖編製官，上尉階段歷練大氣局測量長、海道出版分配官、副隊長或達觀軍艦修護官等職務。

d. 依學術、經歷背景，部分尉官循戰場資訊專才發展水下音響作戰、作戰情報及資訊行政分支；中尉階段歷練大氣局資訊參謀官，上尉階段歷練大氣局水文預報官、情報參謀官、氣象官、

電子資料操作官等職務

。

e. 依單位實需及個人專業發展，得交互歷練其他單位職務：

(a)氣象：國防部電訊發展室（含所屬）氣象官、海洋委員會（含海巡署）科員、海上任務支援中心及陸岸單位情報官、作戰官（長）、海軍技術學校教官、艦艇單位戰情官（長）、作戰官（長）等職務。

(b)測量：軍備局生產製造中心（含所屬）及陸岸單位情報官、作戰官（長）、救難官及海軍技術學校教官、艦艇單位戰情官（長）、艦務官（長）、救難長等職務。

(c)戰場資訊：國防部電訊發展室（含所屬）氣象官、海洋委員會（含海巡署）科員、海上任務支援中心及陸岸單位情報官、電子戰參謀官、海軍技術學校教官、艦艇單位戰情官（長）、作戰官（長）、反潛官（長）等職務。

f. 上尉停年屆滿並取得軍事進修教育學資（正規班教育或比照學資）者，考核其任職期間綜合

表現，得納於候選名冊
內候選少校職務。

g. 戰場資訊專才需歷練大
氣局水文預報官或情報
參謀官後，視單位實需
及個人專業發展與海軍
技術學校實施交流。

(2)少校：

a. 近 5 年考績具 1 年甲
上（含）以上，且完成
正規班(含比照)學資，
得優先調占少校職務。

b. 氣象專才人員歷練大氣
局預報長、氣象官、隊
長、水文預報官等職務
，依單位實需及個人專
業發展，得交互歷練其
他單位職務：國防部（
司令部）、國防部電訊
發展室（含所屬）氣象
官、海洋委員會（含海
巡署）科員及陸岸單位
情報官、作戰官(長)、
海軍技術學校教官及艦
艇單位(副)艦長、戰情
官(長)及作戰官(長)等
職務。

c. 測量專才人員歷練大氣
局測量官、海圖編製官
、隊長或達觀軍艦測量
長、海軍保修指揮部測
量官等職務，依單位實
需及個人專業發展，得
交互歷練其他單位職務
：國防部（司令部）、
軍備局生產製造中心（
含所屬）測量計劃官、
測量(繪)工程官、陸岸

單位情報官、作戰官(長)、救難官、海軍技術學校教官及艦艇單位(副)艦長、戰情官(長)、艦務官(長)及救難長等職務。

d. 戰場資訊專才人員歷練大氣局水文預報官、程式設計官等職務，依單位實需及個人專業發展，得交互歷練其他單位職務：國防部(司令部)、國防部電訊發展室(含所屬)氣象官、海洋委員會(含海巡署)科員、陸岸單位情報官及海軍技術學校教官、艦艇單位(副)艦長、戰情官(長)、作戰官(長)、反潛官(長)等職務。

(3)中校：

a. 近 5 年考績具 1 年甲上(含)以上者，得優先調占中校職務。

b. 歷練測量官科少校資歷及高司單位參謀等職務，合計須滿 1 年 6 個月以上，並取得軍種指參教育(含比照)或依國軍軍官民間學歷對照表之相關科系研究所之碩士(含)以上學位者(以登載於兵籍表及電子兵資學資之學位為限)，得優先候選高司單位測量官科中校階職務，具高司單位中校階參謀經驗者，得優先候選本

軍測量官科中校主管職缺或遴薦其他國軍單位及政府部門之主官(管)或幕僚職務。

c. 各專才人員依單位實需及個人專業發展，得交互歷練其他單位職務：艦指部情報處副處長、參謀、司令部軍情處副組長、參謀及計畫處計畫職類相關職務、海洋委員會(含海巡署)科員科員、各型艦(副)艦長、海軍技術學校主任教官及組長等職務，接受各階指揮及參謀作業階層歷練，惟海軍教育訓練暨準則發展指揮部(含所屬)職缺，應經歷艦指部情報處副處長職務後，再行交流。

d. 完成軍種指參教育(含比照)或依國軍軍官民間學歷對照表之相關科系研究所之碩士學歷，輔導進修戰略教育(含比照)或博士學歷為目標。

(4)上校：

a. 配合司令部人事評議會選員派任情報正(副)主官(管)或國防部情報重要軍職。

b. 上校階段各專才人員得歷練大氣局局長、副局長或遴薦其他國軍單位及政府部門之主官(管)及幕僚等職務，依單位

實需及個人專業發展，得交互歷練其他單位職務：司令部軍情處(副)處長、組長及計畫處計畫職類相關職務及海軍艦指部情報處處長等職務。

c. 適時取得戰略教育學資或依國軍軍官民間學歷對照表之相關科系研究所之博士學位。

(二)任期：

1. 本軍情報屬專業性職務，以2年至4年為原則，並得依需要循專業發展，不受任期之限制。
2. 交流職務則以1至2年為原則，並以平階為限。
3. 調往部外單位歷練人員，依「陸海空軍軍官士官任職條例施行細則」，期滿後檢討回軍，如係個人因素或經鑑定逾越經管者，即規劃建議循專業於現職專長或分業專長體系發展。
4. 駐外人員之任期為3年，得視任務需要延任1年（因外交情勢或特殊任務需求，由司令部軍情處經簽奉部長核定後，得適度延長或調整任期，並副知人次室及情次室）惟駐外期間因另有任用、年度考核不適任及違法犯紀者，不受任期限制，得檢討調回。

(三)計畫調訓：

<p><u>1. 情報學資：</u></p> <p><u>為培育情報幹部，調任至情報職缺人員應具備情報學資，若未具備情報學資者，應於調任生效後 6 個月內完成情報學資訓練(至少具下列乙種)，如后：</u></p> <p><u>(1)海軍官科：戰爭學院、指參學院、國軍情報研析精進班、國軍影像情報班、國軍詢問情報班、駐外情報軍官班、情報專長訓練班、友軍情報班及各國情報班。</u></p> <p><u>(2)陸戰官科：戰爭學院、指參學院、國軍情報研析精進班、國軍影像情報班、國軍詢問情報班、兩棲情報軍官班、兩棲情報專長班、駐外情報軍官班、情報專長訓練班、友軍情報班及各國情報班。</u></p> <p><u>(3)測量官科：戰爭學院、指參學院、國軍情報研析精進班、國軍影像情報班、國軍詢問情報班、駐外情報軍官班、情報專長訓練班、氣象測量專長班、友軍情報班及各國情報班。</u></p> <p><u>2. 語文培訓：</u></p> <p><u>(1)為培養國軍外語人才，由司令部適切檢討人員報訓英語儲訓班、英文正規班、英語高級班及軍事口譯碩士班等及特語班。</u></p> <p><u>(2)依不同語系建立「具語文專長暨駐外人才培訓」資料庫，管制冊列人員參加</u></p>		
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

<p><u>駐外人員英語加強班或駐外人員特語複訓班等語文訓練，結訓人員得優先派補外事相關(2E 外事連絡官、2H 編譯官)職缺，持續在職訓練並輔導人員取得 CEFR 語言能力指標 C1 至 C2 證照或參加國外軍售及智庫，以培養語言專精人才，餘依「國軍具國外相關軍事學資與駐外及博碩士人員經管作業規定」執行人員培育。</u></p>		
<p>六、經管作業程序：</p> <p>(一)本軍情報職類軍官經管監理單位(司令部軍情處)應與各級人事權責單位協調，管制人員依經管規劃任職、進修，以培育軍官具備向上發展條件及專業學能。</p> <p>(二)任職候選作業：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 司令部軍情處應依據任職標準，協調人軍處提供候選人員名單，製作候選名簿提供權責單位核選。 2. 艦岸輪調任職候選，由艦指部提出需求建議，經核定後始可派任艦職，另任職期滿回原職類優先派職。 3. 具備國內(外)相關軍事教育、智庫、戰略論壇學資、博(碩)士及駐外人員，依「國軍『具國外相關軍事學資、駐外及博(碩)士人員』經管作業暨語文人才儲備指導」列入 	<p>六、經管作業程序：</p> <p>(一)本軍情報職類軍官經管監理單位(司令部軍情處)應與各級人事權責單位協調，管制人員依經管規劃任職、進修，以培育軍官具備向上發展條件及專業學能。</p> <p>(二)任職候選作業：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 司令部軍情處應依據任職標準，協調人軍處提供候選人員名單，製作候選名簿提供權責單位核選。 2. 艦岸輪調任職候選，由艦指部提出需求建議，經核定後始可派任艦職，另任職期滿回原職類優先派職。 3. 具備國內(外)相關軍事教育、智庫、戰略論壇學資、博(碩)士及駐外人員，依「國軍『具國外相關軍事學資、駐外及博(碩)士人員』經管作業暨語文人才儲備指導」列入 	<p>本點未修正。</p>

<p>管制，完訓後應即派任適當職務，以符「為用而訓」政策及收「即訓即用」之效。</p> <p>4. 司令部軍情處以每半年為節點，偕同人事權責單位，依全軍情報職類校級軍官任職、送訓及盈缺情形等，針對重點培育與計畫經管對象實施評鑑討論，提出整體調遷規劃建議。</p>	<p>管制，完訓後應即派任適當職務，以符「為用而訓」政策及收「即訓即用」之效。</p> <p>4. 司令部軍情處以每半年為節點，偕同人事權責單位，依全軍情報職類校級軍官任職、送訓及盈缺情形等，針對重點培育與計畫經管對象實施評鑑討論，提出整體調遷規劃建議。</p>	
<p>七、一般規定：</p> <p>(一)本軍情報職類軍官派任，各階職務學歷管理依「陸海空軍軍官士官任職條例及其施行細則」辦理。</p> <p>(二)民間學資採計依國防部令頒<u>國軍軍官民間學歷對照表</u>辦理。</p> <p>(三)本規定自令頒日任官起全面適用，須補歷練職務者，由用人單位協調人事部門規劃歷練職務及任期，另補歷練職務人員之任期可彈性調整，惟不得少於1年，補歷練任期人員之任期加計原任期後不得少於本規定所訂任職經歷時間。</p> <p>(四)外調中央及各友軍單位之情報職類軍官人事作業，依中央及友軍律定之相關規定辦理，惟任期依「陸海空軍軍官士官任職條例施行細則」規定，期滿後檢討回軍。</p> <p>(五)人員經國軍醫院證明具</p>	<p>七、一般規定：</p> <p>(一)本軍情報職類軍官派任，各階職務學歷管理依「陸海空軍軍官士官任職條例及其施行細則」辦理。</p> <p>(二)民間學資採計依國防部令頒「<u>國軍軍官學、經歷管理作業規定</u>」之附件4「<u>民間學資對照表</u>」辦理。</p> <p>(三)本規定自令頒日任官起全面適用，須補歷練職務者，由用人單位協調人事部門規劃歷練職務及任期，另補歷練職務人員之任期可彈性調整，惟不得少於1年，補歷練任期人員之任期加計原任期後不得少於本規定所訂任職經歷時間。</p> <p>(四)外調中央及各友軍單位之情報職類軍官人事作業，依中央及友軍律定之相關規定辦理，惟任期依「陸海空軍軍官士官任職條例施行細則」規定，</p>	<p>一、配合作業現行規定將第二項「國軍軍官學、經歷管理作業規定」之附件4「民間學資對照表」修訂為「國軍軍官民間學歷對照表」，以符規定。</p> <p>二、合併第八項及第九項，陸戰隊交流歷練說明(含附件項次調整)。</p> <p>三、依現行艦艇軍官派職作法，明定艦艇職缺交流具備條件，新增第九項，以維航行安全。</p>

<p>痼疾、法定傳染疾病、精神疾病 無法擔負職責，或未通過「國軍人事資料查核運用作業規定」安全查核者，不得擔任情報職務；新進（或轉訓）人員在職訓練考核不佳者，亦同。</p> <p>(六)本規定所指「經歷」之定義，為調占編制職缺、從事其工作，任期至少 1 年以上之資歷。</p> <p>(七)外事連絡官任職條件以國外軍校畢業生及曾赴國外各班隊受訓人員為優，任職標準除特語外，英文成績需達國防大學語文中心 ALCPT65 分或財團法人語言訓練測驗中心之外（英）語能力測驗（FLPT）180 分、多益 530 分、雅思 4 分、托福 ITP 372 分、IBT 50 以上，成績計算時間，以成績登載日起二年內為有效，於任職後三個月內，無法達到專長資格者，主官考核不得同意核予專長，並應重新檢討分類（調職）；符合專長授予資格人員依「國軍勤務性個別給與（各項勤務加級等）」規定之「支領應具備之基本條件」審核發給勤務加給，餘依「國軍人員分類作業程序」及「國軍外事連絡督導官編設作業指導及補充規定」任</p>	<p>期滿後檢討回軍。</p> <p>(五)人員經國軍醫院證明具痼疾、法定傳染疾病、精神疾病 無法擔負職責，或未通過「國軍人事資料查核運用作業規定」安全查核者，不得擔任情報職務；新進（或轉訓）人員在職訓練考核不佳者，亦同。</p> <p>(六)本規定所指「經歷」之定義，為調占編制職缺、從事其工作，任期至少 1 年以上之資歷。</p> <p>(七)外事連絡官任職條件以國外軍校畢業生及曾赴國外各班隊受訓人員為優，任職標準除特語外，英文成績需達國防大學語文中心 ALCPT65 分或財團法人語言訓練測驗中心之外（英）語能力測驗（FLPT）180 分、多益 530 分、雅思 4 分、托福 ITP 372 分、IBT 50 以上，成績計算時間，以成績登載日起二年內為有效，於任職後三個月內，無法達到專長資格者，主官考核不得同意核予專長，並應重新檢討分類（調職）；符合專長授予資格人員依「國軍勤務性個別給與（各項勤務加級等）」規定之「支領應具備之基本條件」審核發給勤務加給，餘依「國軍人員分類作業程序」及「國</p>	
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

<p>職標準辦理。</p> <p>(八)為擴大陸戰隊官科人員經管交流，司令部(軍情處及計畫處)、<u>艦指部及陸指部</u>檢討部分<u>情報</u>職缺，提供<u>航輪官科及陸戰隊官科</u>人員交流歷練，藉由相互交流方式，以培育優秀人才(如附件 5、6)。</p> <p>(九)為利本軍測量官科軍官具跨領域專長與前瞻思維，<u>大氣局規劃部分職缺</u>實施交流歷練(如附件 7)，<u>交流至艦艇職缺應取得值更官簽證為宜</u>，<u>校級人員交流至艦艇職缺</u>，需具<u>尉級艦資經歷</u>，另<u>艦長職缺</u>需先取得<u>艦長班學資</u>，以維航行安全。</p> <p>(十)本規定自頒布之日起施行；若有未盡事宜，另令修訂頒布之。</p>	<p>軍外事連絡督導官編設作業指導及補充規定」任職標準辦理。</p> <p>(八)為擴大陸戰隊官科人員經管交流，司令部(軍事情報處及計畫處)檢討部分職缺，提供陸戰隊指揮部優先派任陸戰隊官科人員交流歷練，藉由相互交流方式，以培育優秀人才(如附件 2)。</p> <p>(九)為擴大艦隊指揮部及陸戰隊指揮部軍官經管交流，艦隊指揮部及陸戰隊指揮部檢討部分情報職缺，藉由交流方式，以培育優秀人才(如附件 3)。</p> <p>(十)本規定自頒布之日起施行；若有未盡事宜，另令修訂頒布之。</p>	
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

新增附表 1

海 軍 情 報 職 類 軍 官 經 管		階 段	經 管 指 導
第一階段	初任少尉 至上尉停 年屆滿	<p>一、相關基層部隊實務並歷練情報尉級職務。</p> <p>二、依海軍(航輪)官科經管循指揮職向上發展。</p> <p>三、未能繼續艦艇歷練人員，應於「人事、情報(含測量)、後勤(兵器保修)、計畫、戰系、科技研發」專長中，優先培養另一專長，俾利有效人力分布，滿足本軍中、高階軍官人力需求，如為情報專長，則區分「情報研析、情報整備及外事運用人才」向上發展。</p> <p>四、為培育情報幹部，調任至情報職缺人員應具備情報學資，若未具備情報學資者，應於調任生效後 6 個月內完成情報學資訓練。</p>	
第二階段	晉任少校 至中校停 年屆滿	<p>一、尉官艦資滿 4 年，且完成正規班(含比照)學資，得優先候選情報少校階職務。</p> <p>二、少校艦資滿 2 年，得優先候選情報職類中校階職務，完成軍種指參教育者(含比照)，得優先候選情報中校階正(副)主官(管)職務。</p> <p>三、未能繼續艦艇歷練人員，應於「人事、情報(含測量)、後勤(兵器保修)、計畫、戰系、科技研發」專長中，優先培養另一專長，俾利有效人力分布，滿足本軍中、高階軍官人力需求，如為情報專長，則區分「情報研析、情報整備及外事運用人才」向上發展。</p> <p>四、完成軍種指參教育(含國防部核定之國外指揮參謀班及經核定可比照指參之國外智庫)或碩士學歷，輔導進修戰略教育(含國防部核定之國外戰略班及國外可比照戰院學資之智庫)為目標。</p> <p>五、情報職類駐外人員，依「駐外人員工作手冊」辦理候選及歷練。</p> <p>六、依「國軍具國外相關軍事學資與駐外及博碩士人員經管作業」規定培育及發展。</p>	
第三階段	調占上校 職缺以後	<p>一、配合本部人事評議會選員派任情報正(副)主官(管)或國防部情報重要軍職。</p> <p>二、情報職類駐外人員，依「駐外人員工作手冊」辦理候選及歷練。</p> <p>三、依「國軍具國外相關軍事學資與駐外及博碩士人員經管作業」規定培育及發展。</p>	

說明：配合實需增訂。

新增附表 2

陸 戰 隊 情 報 職 類 軍 官 經 管			
階 段		經	管 指 導
第 一 階 段	初任少尉 至上尉停 年屆滿	一、相關基層部隊實務歷練。 二、依陸戰隊官科經管循指揮職或情報專業幕僚職向上發展。 三、為培育情報幹部，調任至情報職缺人員應具備情報學資，若未具備情報學資者，應於調任生效後 6 個月內完成情報學資訓練。	
第 二 階 段	晉任少校 至中校停 年屆滿	一、歷練情報尉級職務任期 1 年以上或完成陸戰隊尉級各職務任期，且完成正規班(含比照)學資，得優先候選情報少校階職務。 二、已歷練情報職類少校資歷或已歷練(上尉)少校編階主官、營級副主官、業務主管及旅級(大隊部)以上單位幕僚等職務為主，合計須滿 1 年以上，得優先候選情報中校階職務，其依陸戰隊官科軍官學經歷管理作業規定辦理。 三、情報職類駐外人員，依「駐外人員工作手冊」辦理候選及歷練。 四、完成軍種指參教育(含國防部核定之國外指揮參謀班及經核定可比照指參之國外智庫)或碩士學歷，輔導進修戰略教育(含國防部核定之國外戰略班及國外可比照戰院學資之智庫)為目標。 五、依陸戰隊官科經管循指揮職或情報專業幕僚職向上發展。	
第 三 階 段	調占上校 職缺以後	一、配合本部人事評議會選員派任情報正(副)主官(管)或國防部情報重要軍職。 二、情報職類駐外人員，依「駐外人員工作手冊」辦理候選及歷練。 三、依「國軍具國外相關軍事學資與駐外及博碩士人員經管作業」規定培育及發展。	

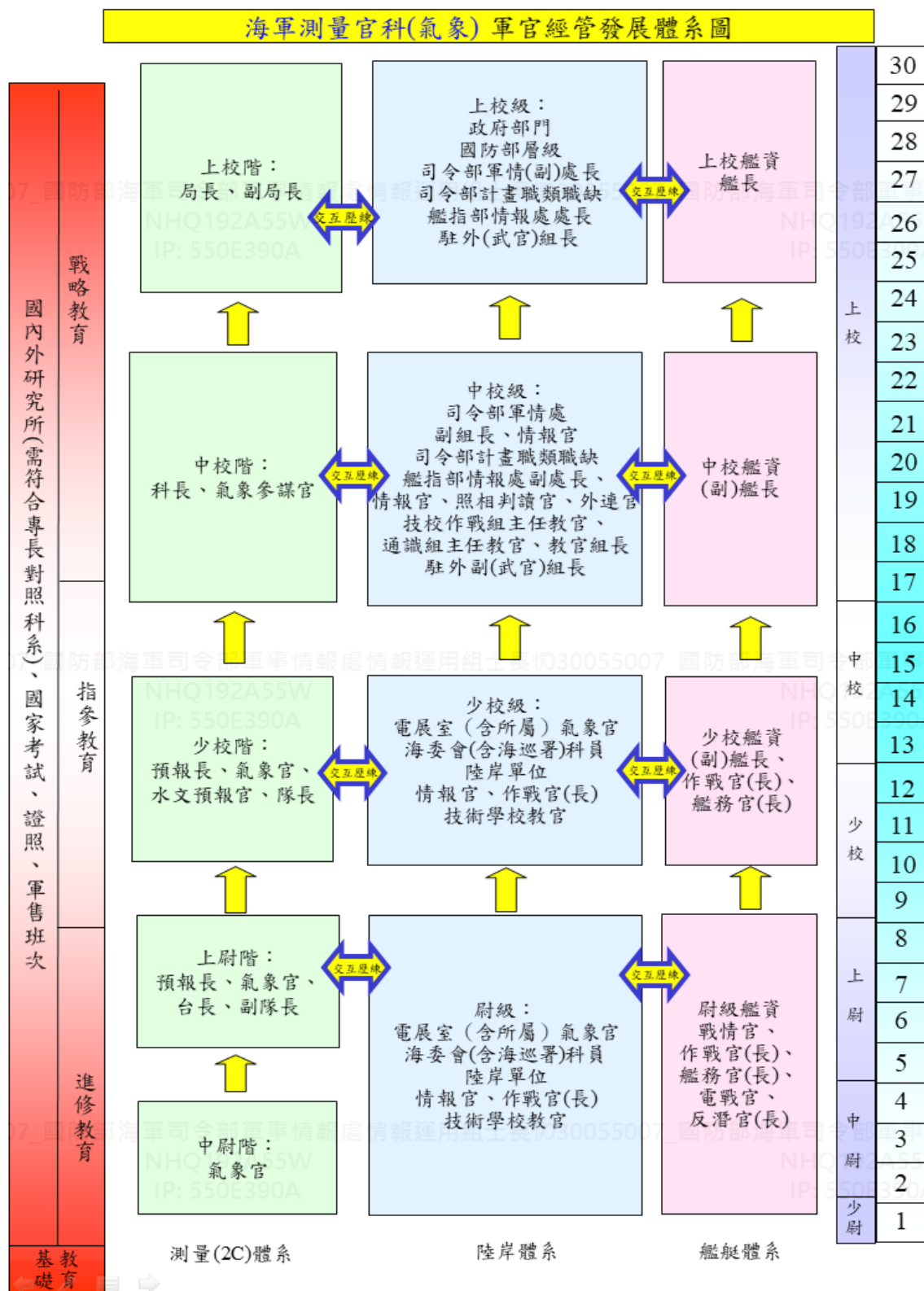
說明：配合實需增訂。

新增附表 3

測 量 情 報 職 類 軍 官 經 管			
階 段		經 管 指 導	
第一階段	初任少尉 至上尉停 年屆滿	一、相關氣象、測量、戰場資訊實務歷練。 二、依本官科經管循情報專業幕僚職向上發展及平階交流歷練。 三、為培育情報幹部，調任至情報職缺人員應具備情報學資，若未具備情報學資者，應於調任生效後 6 個月內完成情報學資訓練。	
第二階段	晉任少校 至中校停 年屆滿	一、歷練氣象、測量、戰場資訊職務任期 4 年以上，且完成正規班(含比照)學資，得優先候選測量官科少校階職務。 二、歷練測量官科少校資歷及高司單位參謀等職務，合計須滿 1 年 6 個月以上，並取得軍種指參教育（含國防部核定之國外指揮參謀班及經核定可比照指參之國外智庫）或依「國軍軍官民間學歷對照表」之相關科系研究所之碩士（含）以上學位者，得優先候選高司單位測量中校階職務。 三、具高司單位中校階參謀經驗者，得優先候選本軍測量官科中校主管職缺，其依陸海空軍官士官任官條例及陸海空軍官士官任職條例作業規定辦理。 四、情報職類駐外人員，依「駐外人員工作手冊」辦理候選及歷練。 五、完成軍種指參教育（含國防部核定之國外指揮參謀班及經核定可比照指參之國外智庫）或依「國軍軍官民間學歷對照表」之相關科系研究所之碩士學歷，輔導進修戰略教育（含比照）或博士學歷為目標。 六、依本官科經管循情報專業幕僚職向上發展及平階交流歷練。	
第三階段	調占上校 職缺以後	一、配合本部人事評議會選員派任測量官科正(副)主官(管)或國防部情報重要軍職。 二、情報職類駐外人員，依「駐外人員工作手冊」辦理候選及歷練。 三、依「國軍具國外相關軍事學資與駐外及博碩士人員經管作業」規定培育及發展。 四、依本官科經管循情報專業幕僚職向上發展及平階交流歷練。	

說明：配合實需增訂。

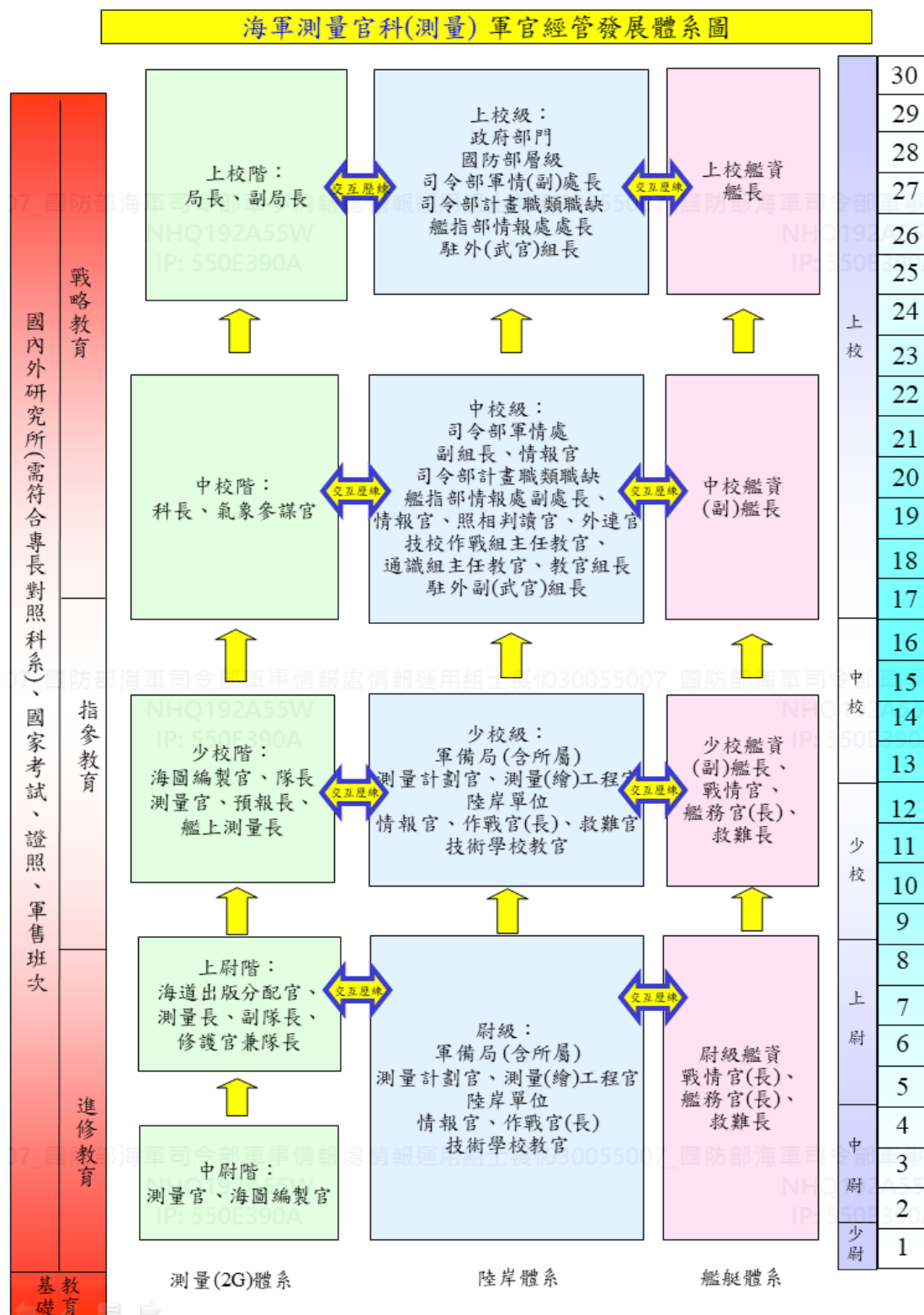
修正附件 2



現行附件 2

擴 大 陸 戰 隊 官 科 經 管 交 流 職 缺 統 計 表								
編制	編制號	單位	科組室	編階	職稱	專長	編制專長	編制官科
1	01 220QF 001	軍事情報處	處本部	上校	副處長	2A11	情報督導官	航輪
2	04 420NO 001		情報研析組	中校	情報官	2A11	情報督導官	官通
3	04 420MA 001		情報研析組	少校	情報官	2A11	情報督導官	陸戰隊
4	04 420NO 001		情報研析組	少校	情報官	2A11	情報督導官	官通
5	02 420MA 001		情報整備組	少校	情報官	2A11	情報督導官	陸戰隊
6	03 420QF 001		情報運用組	少校	情報官	2A11	情報督導官	航輪
1	02 420NO 001	計畫處	建軍規劃組	中校	外事連絡官	2E11	外事連絡督導官	官通

修正附件 3



說明：配合實需酌作修正。

現行附件 3

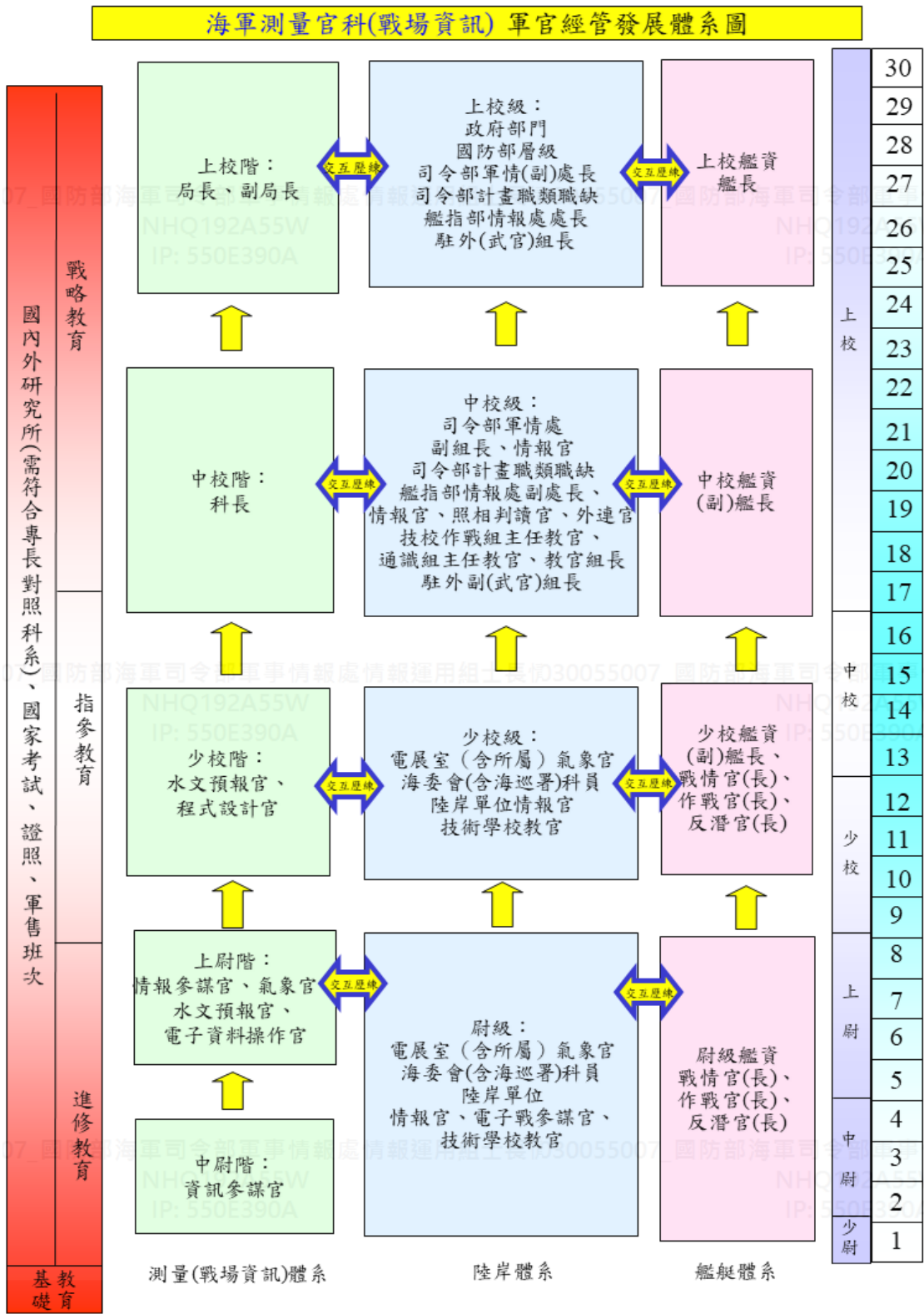
陸戰隊指揮部交流至艦隊指揮部職缺統計表

編制	編制號	單位	科組室	編階	職稱	專長	編制專長	編制官科
1	10 420QF 001	艦隊指揮部	情報處	上尉	兩棲偵察官	2A11	情報督導官	航輪

艦隊指揮部交流至陸戰隊指揮部職缺統計表

編制	編制號	單位	科組室	編階	職稱	專長	編制專長	編制官科
1	07 420MA 001	陸戰隊指揮部	情報處	上尉	情報官	2A11	情報督導官	陸戰隊

新增附件 4



說明：配合實需增訂。

新增附件 5

擴 大 陸 戰 隊 官 科 經 管 交 流 職 缺 統 計 表								
編制	編制號	單位	科組室	編階	職稱	專長	編制專長	編制官科
1	01 220QF 001	軍事情報處	處本部	上校	副處長	2A11	情報督導官	航輪
2	04 420NO 001		情報研析組	中校	情報官	2A11	情報督導官	官通
3	04 420MA 001		情報研析組	少校	情報官	2A11	情報督導官	陸戰隊
4	04 420NO 001		情報研析組	少校	情報官	2A11	情報督導官	官通
5	02 420MA 001		情報整備組	少校	情報官	2A11	情報督導官	陸戰隊
6	03 420QF 001		情報運用組	少校	情報官	2A11	情報督導官	航輪
1	02 420NO 001	計畫處	建軍規劃組	中校	外事連絡官	2E11	外事連絡督導官	官通

說明：配合實需增訂。

新增附件 6

陸戰隊指揮部交流至艦隊指揮部職缺統計表

編制	編制號	單位	科組室	編階	職稱	專長	編制專長	編制官科
1	10 420QF 001	艦隊指揮部	情報處	上尉	兩棲偵察官	2A11	情報督導官	航輪

艦隊指揮部交流至陸戰隊指揮部職缺統計表

編制	編制號	單位	科組室	編階	職稱	專長	編制專長	編制官科
1	07 420MA 001	陸戰隊指揮部	情報處	上尉	情報官	2A11	情報督導官	陸戰隊

說明：配合實需增訂。

新增附件 7

海軍測量官科軍官交流職缺表				
項次	單位	階級	職稱	備考
1	海軍司令部軍事情報處	上校	處長(副處長)、組長	依「國軍人員分類作業程序軍職專長內容說明表」及該項專長學經歷規定等限制條件辦理
2	海軍司令部軍事情報處	少校至中校	副組長、情報官	
3	海軍司令部計畫處	中校至上校	計畫職類相關職務	
4	海軍艦隊指揮部情報處	上校	處長	
5	海軍艦隊指揮部情報處	少校至中校	副處長、情報官、照相判讀官、外連官	
6	海軍技術學校作戰教學組(情報及反潛)	上尉至中校	主任教官、教官	
7	海軍技術學校通識教學組	上尉至中校	主任教官、教官組長、教官	
8	海軍大氣海洋局戰場資訊科	少校	程式設計官	
9	海軍大氣海洋局戰場資訊科	上尉	電子資料操作官	
10	海軍大氣海洋局戰場資訊科	中尉	資訊參謀官	
11	海軍大氣海洋局水下環境科	上尉	情報官	
12	海洋委員會(含海巡署)	中尉至少校	科員	
13	電訊發展室	少校	氣象官	
14	電訊發展室	上尉	氣象官	
15	海軍海上任務支援中心	上尉	情報官	
16	基隆級艦、康定級艦、成功級艦、濟陽級艦、旭海級艦、高雄艦、武夷艦、磐石艦、玉山艦	中尉至上尉	戰情官(長)	
17	基隆級艦、康定級艦、成功級艦、濟陽級艦、旭海級艦、武夷艦、磐石艦、玉山艦、錦江級艦、沱江級艦、中字型艦、永字型艦、達觀艦、大字型艦、中和級艦、高雄艦	中尉至少校	作戰官(長)	

18	基隆級艦、康定級艦、成功級艦、濟陽級艦、永字型艦、達觀艦、武夷艦、磐石艦、玉山艦、達觀艦、中字型艦、高雄艦、旭海級艦、中和級艦	中尉至少校	艦務官(長)	
19	基隆級艦	中尉	電戰官	
20	基隆級艦、康定級艦、成功級艦、玉山艦	少校	戰系長	
21	基隆級艦、康定級艦、成功級艦、濟陽級艦	上尉至少校	反潛官(長)	
22	達觀艦、中字型艦、武夷艦、磐石艦、玉山艦、基隆級艦、康定級艦、成功級艦、濟陽級艦	少校至上校	艦長(副艦長)	
23	海軍陸戰隊指揮部	少校	情報官	
24	海軍陸戰隊指揮部	上尉	情報官	
25	軍備局生產製造中心(含所屬)	上尉至中校	測量計劃官、測量(繪)工程官	

說明：配合實需增訂。