

海軍後勤及軍備整備部門軍官學歷、經歷管理作業規定
新 增 對 照 表

新	增	規	定	現	行	規	定	說	明
六、一般規定： (十一)為擴大陸戰隊官科人員經管交流，司令部(後勤處)檢討部份職缺，提供陸戰隊指揮部優先派任陸戰隊官科人員交流歷練，藉由相互交流方式，以培育優秀人才(職缺表如附表七)。				六、一般規定： (一)後勤、軍備整備部門軍官各階職務學歷管理依「陸海空軍軍官士官任職條例及其施行細則」辦理。 (二)..... : : : (九)..... (十)為使本軍計畫單位及海軍造船發展中心人事派任更臻周延，避免出現個別單位編現比過低而影響任務執行，工程(含科技職類)官科編現比低於全軍編現比5%時，優先檢討人員派補。				為擴大陸戰官科人員經管交流，期藉與司令部各處室相互交流方式，瞭解彼此差異，以培育優秀人才(國防部海軍司令部 112 年 12 月 19 日國海人整字第 1120107303 號令辦理)。	