

# 海軍各級艦艦長暨一、二級艦副艦長任職考核作業規定

中華民國 79 年 2 月 15 日坪計 00993 號令訂定

中華民國 83 年 7 月 28 日通甲字 008 號令修正

中華民國 86 年 11 月 26 日挹計 6488 號令修正

中華民國 97 年 4 月 14 日國海人規 0970002554 號令修正

中華民國 113 年 4 月 22 日國海人整 1130032819 號令修正

## 一、目的：

為利拔擢本軍艦艇優秀指揮人才，擔任中、高層艦艇指揮職，以維艦艇戰力及航安，特訂定本考核規定，俾能提供相關佐證資料，以維爾後核派艦職參考。

## 二、考核表：

- (一)「海軍各級艦艦長任職考核表」如附件 1。
- (二)「海軍一、二級艦副艦長任職考核表」如附件 2。
- (三)「戰隊長考核艦長任職情形報告表」如附件 3。

## 三、考核填報時間劃分：

職 稱	考 核 填 報 時 間		備 考
	第 一 次	第 二 次	
各 級 艦 艦 長	六 個 月	一年二個月	填報時間係以人令發布生效之日起算。
一、二級艦副艦長	六 個 月	一 年	

## 四、考核權責：

區 分	初 考 官	複 考 官
各 級 艦 艦 長	艦 隊 長	艦 指 部 指 揮 官
	艦 隊 政 戰 主 任	艦 指 部 政 戰 主 任
一、二級艦副艦長	艦 長	艦 隊 長
	輔 導 長	艦 隊 政 戰 主 任

## 五、執行作法：

### （一）各級艦艦長考核：

- 1、各艦隊人事承辦人員應依屬艦各艦長人令生效時間，於規定呈報之日二週前，將「戰隊長考核艦長任職情形報告表」送交被考核艦長之直屬戰隊長填寫；一週前將「海軍各級艦艦長任職考核表」送交艦隊政戰主任及艦隊長，並提供考核表內受考人之「人事基本資料」及「績效」欄各項資料。
- 2、戰隊長應於接獲報告表一週內，依據平日對所屬艦長考核所見據實填寫，並直接密呈艦隊政戰主任及艦隊長。
- 3、艦隊政戰主任及艦隊長參考人事承辦人員所提供之各項資料、戰隊長報告表內容及平日所見等，親自填寫艦長考核表，並檢附戰隊長考核報告表直接密呈艦指部政戰主任及指揮官。
- 4、第一次考核由艦隊長密呈艦指部政戰主任及指揮官核閱、密存，並列入移交管制；第二次考核經艦指部政戰主任及指揮官複考後，將艦長任職考核表及戰隊長考核表直接密呈司令，司令核閱後交人事軍務處（人事管理組）妥存運用。

### （二）一、二級艦副艦長考核：

- 1、各艦人事承辦人員應依該艦副艦長人令生效時間，於規定呈報之日一週前，將「海軍一、二級艦副艦長任職考核表」送交輔導長、艦長，並提供該艦副艦長之「人事基本資料」及「績效」欄各項資料。
- 2、第一次考核由艦長密呈艦隊長核閱、密存，並列入移交管制；第二次考核經艦隊政戰主任、艦隊長複考後，直接

密呈司令並影印副呈艦指部政戰主任、艦指部指揮官乙份，司令核閱後交人事軍務處（人事管理組）妥存運用。

（三）各複考官（艦指部政戰主任、指揮官、艦隊政戰主任、艦隊長）將艦長、副艦長第二次考核表於密呈司令時，請另函文通知人事軍務處，以利管制與稽催。

（四）各級艦艦長領導統御心得寫作：

各級艦艦長於第一次任職考核時，應撰寫領導統御心得報告，併同考核表密呈艦指部政戰主任、指揮官。並於第二次任職考核時撰寫任職心得報告，併同考核表經艦指部政戰主任、指揮官實施複考後，直接密呈司令。

#### 六、考核運用：

- （一）候選一級艦艦長，須檢附該員一級艦副艦長或二級艦艦長考核表。
- （二）候選二級艦艦長或一級艦副艦長，須檢附該員二級艦副艦長或三級艦艦長考核表（以前任艦職為準）。

#### 七、獎懲：

初考官應依第三點考核填報規定時間一週內填報，凡無正當理由未依時填報者，第一次考核由艦指部、各艦隊部依權責懲處，第二次考核由人事軍務處簽請處分，延誤兩週以內者申誡乙次，超過兩週至一個月內者申誡兩次，超過一個月者記過乙次，單位人事承辦人員均申誡乙次。

#### 八、一般規定：

- （一）除依本規定定期實施考核外，對於不適任或其他重大優劣事蹟，單位主官應適時面報司令或循行政系統呈報。

- (二) 艦長(副艦長)考核表應公平、公正、認真填寫，內容務必具體，不得含混抽象，對發現之缺失，尤應坦誠填報。
- (三) 考核表填寫內容宜以艦職表現為範圍，避免與年度「海軍軍官士官考核評鑑表」所填內容重複，惟對受考人因品德或領導統御等各方面缺失而影響單位士氣、戰力者，可於「綜合評述」欄內陳述。艦長第一次考核尤以艦長合格簽證為考核重點。
- (四) 政戰主管於考核艦長、副艦長期間應針對財務運用、領導統御、士氣向心及個人心緒管理深入考核，以消弭各項危安因子。
- (五) 受考人如因品德或領導統御等各方面缺失，影響單位士氣、戰力者，本部將依「海軍候選調任人事評議審查會設置要點」，將受考人納入「人事評議會」考核審議適任與否。
- (六) 複考官對初考官考核內容如有不同意見時，將審核意見填註於綜合評述(複考官)欄內，如無不同意見，填註「同意初考官所評」即可。
- (七) 考核表須由考核人親自填寫並簽名，不得以打字、電腦列印或蓋章等方式填註。
- (八) 考核表所填寫內容與受考人實際表現不符時，各級考核官應負考核不實之責。
- (九) 二五六戰隊屬艦艦長考核由戰隊長填寫。
- (十) 各級艦艦長心得寫作須由當事人親自撰寫並簽名，不得以打字、電腦列印或蓋章等方式填註。

九、本規定自 113 年 4 月 22 日起實施，本部 97 年 4 月 16 日國海人規 0970002554 號令頒海軍各級艦艦長暨一、二級艦副

艦長任職考核作業規定同時作廢。

十、未盡事宜另令補充。

海軍各級艦艦長任職考核表										第 次考核		
姓 名		單 位 級 職		生 效 日 期		到 職 日 期		考 核 資 料	截 止 日 期		填 報 日 期	
績 效	完成合格簽證時間(週)											
	航 行 時 湮 數											
	參加重要演訓名稱及成績											
考 項	核 目	評 述						尚 待 加 強 部 分 或 不 良 事 實				
船 藝	艦船操縱											
	對裝備瞭解程度											
戰術素養及	應變能力											
綜 合 評 述	初 考 官 ( 艦 隊 政 戰 主 任 )					複 考 官 ( 艦 隊 指 揮 部 政 戰 主 任 )						
	(簽章)					(簽章)						
	政戰主管應針對財務運用、領導統御、士氣向心及個人心緒管理深入考核。											
	初 考 官 ( 艦 隊 長 )					複 考 官 ( 艦 隊 指 揮 部 指 揮 官 )						
(簽章)					(簽章)							
謹呈  司 令					總 評	(初 考 官)	本 職				向 上 派 職	
							最 適 任	適 任	尚 可	不 適 任	適 宜	不 適 宜

海軍一、二級艦副艦長任職考核表										第 次考核		
姓 名		單 位 級 職		生 效 日 期		到 職 日 期		考 核 資 料	截 止 日 期		填 報 日 期	
績 效	完成合格簽證時間(週)											
	航 行 時 湮 數											
	參加重要演訓名稱及成績											
考 項	核 目	評 述					尚 待 加 強 部 分 或 不 良 事 實					
船 藝	艦 船 操 縱											
	對 裝 備 瞭 解 程 度											
戰 術 素 養 及	應 變 能 力											
註 記	一、請於考核項目「艦船操縱欄位內」，詳註實際執行艦船操縱訓練課目名稱、次數及成效。 二、各欄位空間不足時，填寫內容可浮貼。											
綜 合 評 述	初 考 官 ( 輔 導 長 )					複 考 官 ( 艦 隊 政 戰 主 任 )						
	(簽章)					(簽章)						
	政戰主管應針對財務運用、領導統御、士氣向心及個人心緒管理深入考核。											
	初 考 官 ( 艦 長 )					複 考 官 ( 艦 隊 長 )						
(簽章)					(簽章)							
謹 呈  司 令					總  (初 考 官)  評	本 職				向 上 派 職		
						最 適 任	適 任	最 適 任	適 任	最 適 任	適 任	

戰隊長考核艦長任職情形報告表										第      次考核			
姓		單		生		到		考	截		填		
名		位		效		職		核	止		報		
		級		日		日		資	日		日		
		職		期		期		料	期		期		
考	核	評					述						
項	目						尚 待 加 強 部 分 或 不 良 事 實						
船	艦船操縱												
	對裝備瞭解程度												
藝													
戰術素養及	應變能力												
綜 合 評 述						總	本                      職				向 上 派 職		
						最	適	尚	不	適	不		
						適	任	可	適	宜	適		
						任	任	任	任	任	任		
						評							
考核人：													