

海軍官科艦艇作戰軍官學歷經歷管理作業規定

中華民國 82 年 5 月 28 日坪計字第 04079 號令修正發布。

中華民國 87 年 8 月 31 日挹管字第 04793 號令修正發布。

中華民國 88 年 4 月 25 日挹力字第 02286 號令修正發布。

中華民國 109 年 6 月 5 日國海人整字第 1090005185 號令修正發布。

中華民國 111 年 7 月 1 日國海人整字第 1110052762 號令修正發布。

中華民國 112 年 5 月 31 日國海人整字第 1120043829 號令修正發布。

中華民國 112 年 9 月 7 日國海人整字第 1120071825 號令修正發布。

中華民國 113 年 1 月 18 日國海人整字第 1130006112 號令修正發布。

中華民國 113 年 5 月 3 日國海人整字第 1130036444 號令修正發布。

一、目的：

藉學、經歷管理制度之策訂，建立「海軍」官科艦艇作戰軍官經發展體系及全般作業要領，明確規劃經管範圍與任用標準，以期健全完備之經管制度，進而培育指揮決策與專業策劃之專業人才，提高其工作意願及士氣，以達提升部隊戰力目的。

二、適用對象：

本軍各類軍官初官補充班隊(如正期班、專業軍官班、大學儲備軍官訓練團 ROTC 等)「海軍」官科艦艇作戰軍官均適用本規定。

三、經管方式：

區分為「指揮職」及「幕僚職」兩部分，兩者間於完成尉官階段基本艦職實務歷練後，可循單向或採交流方式向上發展，經管發展體系圖如附件一。

四、經管權責劃分及職掌如附件二。

五、經管目標：

本作業規定為「海軍」官科艦艇作戰軍官學、經歷發展之準據，係依各專長之特性與需要設計經管發展體系，實施計畫調訓及調任，區分三階段完成基本培育與分業發展，各階段目標如下：

階	段	經	管	指	導
---	---	---	---	---	---

第一階段	初任少尉 至上尉停 年屆滿	一、相關基層部隊實務歷練，艦資須滿四年。 二、完成正規班以上教育或視同軍官正規班之專業、專長、軍售、商售班次教育受訓。
第二階段	晉任少校 至中校停 年屆滿	一、歷練少校主官(管)艦職須滿二年至二年六個月。 二、歷練中校主官(管)艦職須滿一年六個月以上。 三、完成軍種指參教育(含國防部核定之國外指揮參謀班)受訓，輔導進修戰略教育(含國防部核定之國外戰略班)為目標。
第三階段	調占上校 職缺以後	一、歷練上校重要軍職、編階中將以上單位正、副主官(管)，艦資須滿一年六個月以上。 二、將級職務則依管制職務行重點派職。 三、完成戰略教育(含國防部核定之國外戰略班)受訓。

六、指揮職歷練：

(一) 艦艇作戰軍官艦艇指揮職經管區分為水面艦、潛艦兩部分，任職體系如附件三至五。

(二) 艦艇作戰軍官循水面艦經管發展者，其派任艦職原則如後：

1. 初官訓練及任職：

(1) 自海軍官校正期班、大學儲備軍官訓練團(ROTC)班隊及專業軍官班畢業之海軍官科軍官，任官後由司令部優先派任艦職，請艦隊指揮部(以下簡稱艦指部)依派任各單位海軍官校正期班及大學儲備軍官訓練團(ROTC)初官人數平衡規劃於海軍技術學校(以下簡稱技術學校)參訓初級軍官班課程，俾利單位任務遂行，渠等結訓後歸建。

(2) 國外軍校畢業之海軍官科軍官，任官後由司令部優先派任艦

職，後續配合正期班畢業之海軍官科軍官分科教育期程，赴技術學校接受分科教育。

(3) 海軍官校正期班、大學儲備軍官訓練團(ROTC)班隊及專業軍官班依學業總平均成績績序，經艦指部檢討職缺，由海軍官校辦理職缺選填作業後，呈報司令部核定任職。

(4) 為強化艦艇作戰軍官航行實務能力，自初派艦職起，需於二年內(含於作戰艦見習時程)完成航行值更官合格簽證。

2. 尉官職務：

(1) 尉官艦艇職務依編階(中尉、上尉)及重要性，區分初派、二派、三派及四派，四個職序層級，原則採每一職務任期一年，循序向上派職歷練。考量各年班初官人數、各職務出缺時間不一等因素，艦指部得視實況調整部分人員經管職序(含調整部分二派職務改列初派)及各職務任期(每一職務不得少於八個月)，惟尉官艦艇職務年資合計仍不得少於四年。

(2) 考量艦艇作戰軍官培育均衡發展需要，尉官各職序職務均區分「作戰艦型」與「專業艦型」兩個部分。自初派職務確定艦型並完成歷練後，由艦指部管制採交互歷練二型作戰艦型(一級艦)及一型專業艦型職務，避免於同一艦型職務長期歷練，侷限專長發展。

(3) 自初派艦艇實職起(初派應以艦艇職缺為優先)，於初派艦職任滿一年後接續派任二派艦艇職缺，俟艦艇資歷二派任滿後，得檢討調整陸岸職務。陸岸職務任期以一年六個月為限，得視艦艇職缺狀況，優先檢討回任，不受陸岸職務任期之限制。於上尉停年屆滿並取得軍事進修教育(正規班以上教育或視同軍官正規班之專業、專長、軍售、商售班次教育)學資後，得依序候選少校艦職。

3. 少校職務：

- (1) 區分「一、二級艦少校部門主管」、「二級艦副艦長」及「三級艦艦長」，三個職類兩個職序。三級艦艦長由少校部門主管、二級艦副艦長任期滿一年者擇優調任，任期一年六個月，其他未派任三級艦艦長職務者，於現任職務完成經管歷練，任期二年。
- (2) 三級艦艦長班之選員派訓，由艦指部依司令部(人事軍務處)之指導，按預判職缺情況及技術學校開班訓額限制，檢討建議經管年班內人員派訓，原則以實際需求一·五至二倍人數受訓。結訓人員優先派任少校部門主管或二級艦副艦長，後續配合三級艦艦長職缺狀況，依現行海軍人事評議審查委員會設置規定(以下簡稱人評會規定)逐級召開人事評議委員會(以下簡稱人評會)，自任期屆滿一年者選優調任。
- (3) 完成三級艦艦長職務歷練，且未具海軍三級艦艦長職期服務績效獎勵規定敘獎標準所訂懲罰項目者，得優先調占中校上缺。

4. 中校職務：

- (1) 區分「一級艦副艦長」及「二級艦艦長」兩個職類，由完成少校艦職經管歷練且具備指參學資者擇優派任，任期一年六個月以上。
- (2) 曾任三級艦艦長且任期屆滿者，得優先選派一級艦副艦長。一級艦部門主管或二級艦副艦長任期屆滿者，得優先選派二級艦艦長，儘可能使每位水面作戰軍官歷練完中校艦職後，能具備乙任二級艦或三級艦艦長資歷。
- (3) 二級艦艦長班之選員派訓，由艦指部依司令部之指導，按預判職缺情況及技術學校開班訓額限制，檢討建議經管年班內

人員派訓，原則以實際需求一・五倍人數受訓。結訓人員配合二級艦艦長職缺狀況，依現行人評會規定逐級召開人評會選優調任。

- (4) 曾受二級艦艦長班訓練，未於經管年限前三年派任二級艦艦長，且預判無法於最後一年派任者，由經管及人事權責單位管制優先檢討派任一級艦副艦長。
- (5) 完成二級艦艦長職務歷練，且未具海軍二級艦艦長職期服務績效獎勵規定敘獎標準所訂懲罰項目，並已具戰院學資者，得優先調占上校上缺。
- (6) 前述派任一級艦副艦長職缺，得以「少校階」未歷練艦型優先選派，以增加不同艦型歷練（如曾歷練「成功級艦」少校部門主管，於派任中校副艦長時，宜優先檢討派任不同艦型）。

5. 上校職務：

- (1) 一級艦艦長(基隆級艦艦長除外)由二級艦艦長及一級艦副艦長任期屆滿者派任，具戰院學資者得優先選派，任期一年六個月以上；曾任潛艦艦長者，任期一年至一年六個月。
- (2) 曾任基隆級艦副艦長者，於初派任基隆級艦長，任期二年六個月以上；另現任一級艦上校艦長任期屆滿一年調任基隆級艦艦長者，任期一年六個月以上。
- (3) 一級艦艦長班之選員派訓，由艦指部依司令部之指導，按預判職缺情況及技術學校開班訓額限制，檢討建議經管年班內人員派訓，原則以實際需求一・五倍人數受訓。結訓人員配合一級艦艦長職缺狀況，依現行人評會規定逐級召開人評會選優調任。
- (4) 各艦（戰）隊部之上校職務配合職缺狀況，依現行人評會規

定逐級召開人評會，自任滿一級艦艦長者擇優派任。

(三) 潛艦軍官經營：

1. 尉級職務：

每年招考官校正期班初派職務任滿人員，依其志向意願參加潛艦軍官班受訓，結訓分發至潛艦實施潛艦基本合格簽證及航行值更官合格簽證，完成後即派任潛艦尉級隊長職務。潛艦尉級職務以茄比級、劍龍級及水面艦（一級艦）合併計資三年為原則。

2. 少校部門主管：

(1) 潛艦部門主管二年（茄比級、劍龍級艦各一年，任期併計不得少於二年）。

(2) 潛艦艦職須滿二年，可視潛艦任職情形及職缺狀況交流至水面艦，交流歷練以一年為原則。

3. 中校副艦長：

(1) 潛艦副艦長二年（茄比級、劍龍級艦各一年，任期併計不得少於二年）。

(2) 潛艦副艦長乙任一年及水面艦一級艦副艦長乙任一年，任期併計不得少於二年。

(3) 潛艦副艦長乙任一年及水面艦二級艦艦長乙任一年，任期併計不得少於二年。

4. 上校職務：

(1) 完成中校副艦長歷練（派任茄比級艦長宜具備劍龍級艦副艦長資歷，派任劍龍級艦長宜具備茄比級艦副艦長資歷為原則），始可派任潛艦艦長（任期一年六個月以上）。

(2) 完成潛艦或水面艦一級艦艦長歷練後，得派任潛艦參謀主任。

七、幕僚及教測職歷練：

- (一) 幕僚及教測職區分為作戰訓練(含陸岸單位指揮職)、人事行政、情報(含測量)、後勤(兵器保修)、計畫、戰系、科技研發等職類，其交流方式如下表，發展體系如附件六。

海軍艦艇作戰軍官陸岸職務經管交流方式		
階	級	交 流 方 式
第 一 階 段	中尉階	應於「人事、情報(含測量)、後勤(兵器保修)、計畫、戰系、科技研發」專長中，培養另 1 種專長。
	上尉階	陸岸中尉階專長不宜與「上尉階」陸岸職務(專長)相同。
第 二 階 段	少校階	陸岸少校階專長不宜與「尉級」陸岸職務(專長)相同。
	中校階	陸岸中校階專長不宜與「少校階」陸岸職務(專長)相同。
第 三 階 段	上校階	陸岸上校階專長宜以「少、中校」所歷練之陸岸職務(專長)優先派任。

- (二) 艦艇作戰軍官於尉官艦職歷練，每一職序層級任滿一年以上檢討調整派任陸岸幕僚職或擇優選派教測職務，任期以一年六個月為限，少校、中校、上校完成艦職歷練後，由司令部依全軍人力現況主動檢討，其派任優序以「教育訓練暨準則發展指揮部」所屬戰術暨測評中心、戰技訓測中心教測職類優先，陸岸指揮職及專業幕僚職務次之，職缺統計表如附件七；另依據各職類任職員額需要，除作戰訓練專長外，優先培養另一專長，俾利有效人力分布，滿足本軍中、高階軍官人力需求。

- (三) 為擴大陸戰隊官科人員經管交流，司令部（人事軍務處）、艦隊指揮部檢討部份職缺（統計表如附件八），提供陸戰隊指揮部優先派任陸戰隊官科人員交流歷練，藉由相互交流方式，以培育優秀人才。
- (四) 為使本軍計畫單位及海軍造船發展中心人事派任更臻周延，避免出現個別單位編現比過低而影響任務執行，故前述單位編設「海軍官科」編現比不低於全軍「海軍官科」整體編現比 5%為原則。
- (五) 第一次分流（該年班結束候選少校艦職，於任官後第十一年）以前，得視實際狀況調整幕僚歷練職類。
- (六) 第一次分流後，循幕僚職發展人員，其幕僚屬性為一般參謀（般參），於取得專業幕僚資格後，則循專業幕僚職向上發展，惟基於艦艇指揮職需要或個人意願改變，於經管年班內，得列選指揮職（回任）。
- (七) 第一次分流後，循指揮職發展人員，再調任幕僚職時，以派任所具歷練之幕僚專長職類為原則，惟基於實況需要，得改循其他職類取得專長後循經管發展。
- (八) 第二次分流：該年班結束候選中校艦職，於任官後第十七年。

八、計畫調訓：

- (一) 經管係培育指揮職幹部為主，計畫調訓以下列班次為順序：

1. 指參教育：

國防大學海軍指揮參謀學院（含國防部核定之國外指揮參謀班）（以下簡稱指參學院）。由司令部（人事軍務處）依人才培育及任職需要，申請本軍指參教育訓額，同時依國防部指導，採計畫員額、預劃派職、保考併用等方式，培育指參人才。

2. 戰略教育：

國防大學戰爭學院正規班或在職班（含國防部核定之國外戰略班）。依國防部指導，採計畫員額、預劃派職、保考併用等方式，培養未來重要軍職候選人員。

- （二）循專業幕僚職發展者，則視個人分業專長及歷練職務，報考相關深造教育班次，例如指參學院正規班（含在職班或情報組）、國防大學管理學院指揮參謀班（或戰略班）等。或輔以各階職務在職訓練以通過相關國家考試合格、利用公餘或全時進修管道，取得國內外各職類相關科系之碩、博士學位，俾候選高階幕僚主管職務，惟上述不得比照派任指揮職。

九、計畫調任：

旨在以經管指導計畫調任方式，嚴格管制各階軍官職務任期，並配合先訓後用、訓用合一之預劃派職原則，以達適才適所之目的。

- （一）計畫調任應以上階職缺或平階正、副主官（管）職缺優先候選。檢討調任上階職缺時，應遴選已具晉任資格、考量經管年班、職缺專長及資績分等，作為候選名冊排定優先順序依次調任。
- （二）凡於國內外接受深造或進訓其他班次人員均須列入管制，畢業後應即派任與所受訓練相關專長之職務，以符為用而訓政策暨收即訓即用之效。
- （三）調往部外單位歷練人員，依「陸海空軍軍官士官任職條例施行細則」，任期以三年為限，期滿後檢討回軍，如係個人因素或經鑑定逾越經管者，即規劃建議循專業於現職專長或分業專長體系發展。

十、艦艇指揮職任職權責：

- （一）國防部海軍司令部：
1. 中校以上職務。
 2. 三級艦艦長職務。

(二) 艦隊指揮部：

少校（不含三級艦艦長）以下職務。

十一、一般規定：

(一) 依現行人評會規定定期召開人評會，對權責範圍內之各階指揮職建立候選名冊，於職務出缺時選優調任，惟資績分或排列在前未能選任者，應註明理由記錄備查。

(二) 候選調任外島中校指揮官（任期不得少於一年）歷練，且未具海軍各陸岸單位中校編階主官職期服務績優獎勵規定敘獎標準所訂懲罰項目者，得優先調占上階職務。

(三) 下列人員得延伸經管：

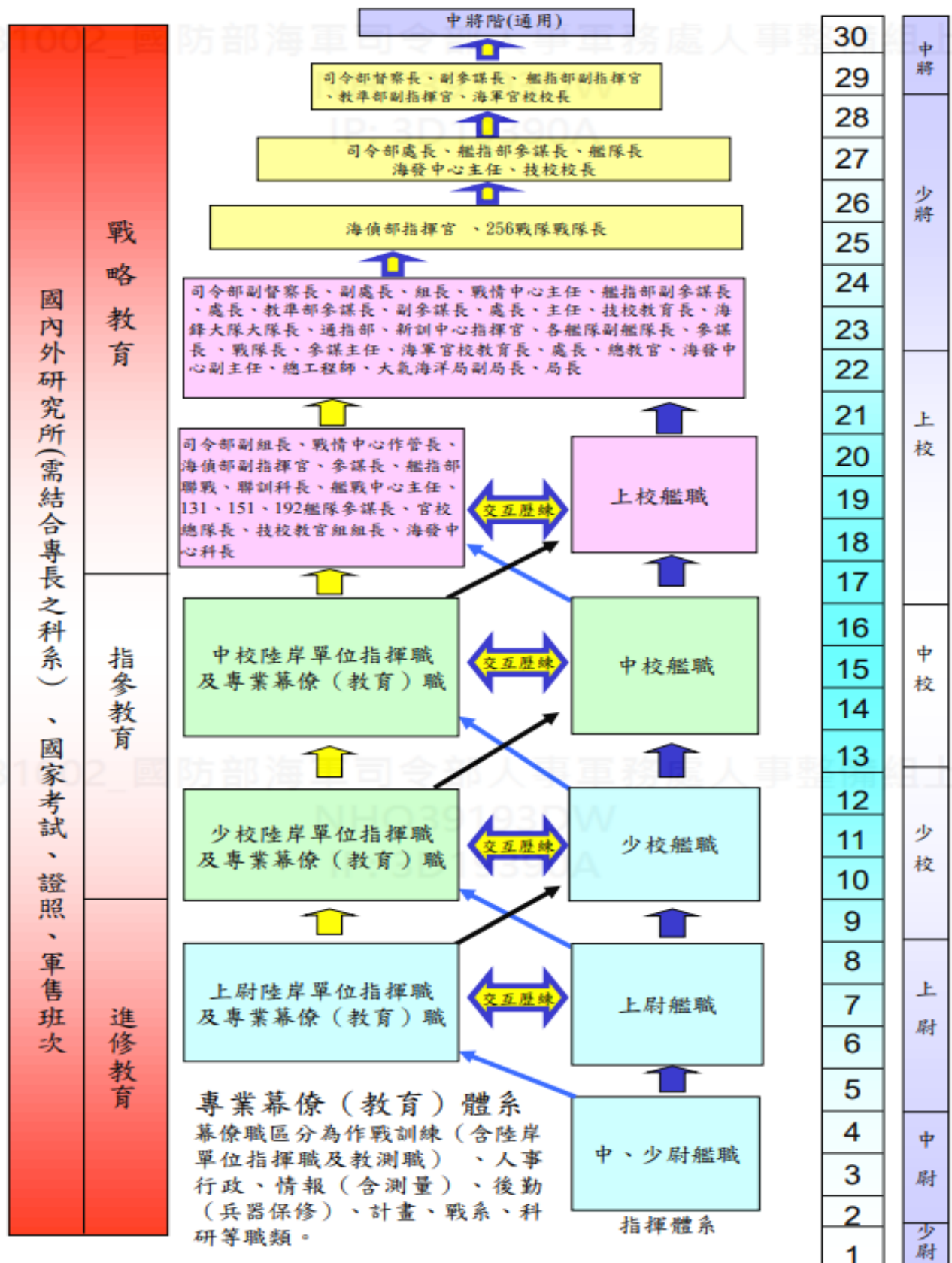
1. 受碩、博士教育、軍售訓練、駐外人員、接機、接艦，得依實際受教育、訓練時間計算延伸管制(碩、博士未取得證書者不予延長)。
2. 女性軍官因懷孕生產(含二十週以上流產)，一次得延伸經管年班一年，依此類推。
3. 合於延伸管制時間，以不超過三年為原則。如其他特殊因素逾三年者，應會由總(管)監單位審認，並由人事權責單位核定。

(四) 艦艇作戰軍官如具意願留任艦艇職務，得檢具個人報告逐級呈核，經各級人事權責單位視各階（職）儲備員額及考核狀況，准予續留艦職，以培育艦艇專業專才軍官，厚植艦隊戰力。

(五) 艦艇作戰軍官奉命派任執行國內外接艦任務，須俟艦艇編裝正式核定後，始起算艦資。

附件一：

國軍指揮管理部門海軍艦艇作戰軍官經管發展體系圖



附件二：

海軍官科艦艇作戰軍官經管權責劃分及職掌

司 令 部 (總監)	艦 隊 指 揮 部 兵 (分) 監	人 事 權 責 單 位
<p>一、訂定艦艇作戰軍官學經歷管理作業規定。</p> <p>二、辦理年班管制事宜。</p> <p>三、辦理初官派任艦職作業。</p> <p>四、指導艦指部檢討建議經管年班內人員派訓艦長班。</p> <p>五、編階中校以上艦艇職務或三級艦艦長調職命令核布。</p> <p>六、配合各艦(戰)隊部上校職務及各級艦艦長職缺狀況，召開人評會選優調任。</p> <p>七、呈報候選將級職缺或重要軍職建議事宜。</p> <p>八、各階部外徵調命令建議事宜。</p> <p>九、呈報推薦外職事宜。</p> <p>十、申請本軍指參及戰略教育訓額，並依國防部指導，採計畫員額、預劃派職、保考併用等方式，培育指參人才。</p>	<p>一、艦艇作戰軍官學經歷管理作業規定修訂建議。</p> <p>二、年班管制建議。</p> <p>三、辦理初官作戰艦見習事宜。</p> <p>四、依據艦艇職缺及個人意願，檢討初官派任艦職職缺，並呈報司令部。</p> <p>五、管制尉官作戰(一級)艦及專業艦型職務交互歷練。</p> <p>六、檢討建議經管年班內人員派訓艦長班。</p> <p>七、艦、陸職務交流歷練管制作業。</p>	<p>一、各級主官責任：根據所屬軍官學、經歷需要、實施性向評鑑與考核，指導其在部隊內分流培育受訓與發展。</p> <p>二、人事幕僚職責：維護列管人事資料之正確性、修訂異動資料並主動檢討所屬軍官調職與送訓之相關業務。</p>

戰略教育	指參教育	進修教育
------	------	------

國內外研究所(須結合專長之科系)、國家考試、證照、軍售班次

少二滿任個者完任
由、期調六派務，
長任優一年未職
主管擇一其他長
艦門副擇期其艦
及部監手任。及
於二

基隆級艦艦長得由現任一級艦上校艦長任期屆滿一年以上調任，職務任期一年至一年六個月。



附件四：

尉級艦艇作戰軍官艦職歷練職序表

上尉 職務 (資深) (四派) 96職缺	基隆級	康定級	成功級 玉山艦	濟陽級	錦江級	沱江級	旭海級	中和級	中字型艦	高雄艦	永字型艦	飛彈快艇	大字型艦
	飛彈長 戰情官	反潛長	飛彈長	反潛長	副艦長	副艦長	兵器長	作戰長 兵器長	艦務長	艦務長 作戰長	反制長	艇長	救難長

上尉 職務 (三派) 75職缺	基隆級	康定級	成功級	濟陽級	旭海級	中字型艦	高雄艦	武夷艦 磐石艦 玉山艦	永字型艦	達觀艦	大字型艦
	艦務長 射控官	艦務官	艦務長 反潛官	射控官	戰情官	作戰長 兵器長	戰情官 兵器長	艦務官 戰情官	作戰長	作戰長 艦務長	作戰長 潛水官

中尉 職務 (二派) 86職缺	基隆級	康定級	成功級	濟陽級	永字型艦	達觀艦	錦江級	沱江級	玉山艦
	電戰官	戰情官 射控官	戰情官	戰情官 艦務官	獵雷官 艦務長	艦務官	兵器長 作戰長 通信官	兵器長 作戰長 通信官	隊務官

中尉 職務 (初派) 任期1年 99職缺	基隆級	康定級	成功級	濟陽級	旭海級 玉山艦	中和級	高雄艦	武夷艦	磐石艦	飛彈快艇
	槍砲官 通信官	電戰官 槍砲官	通信官 電戰官	槍砲官 通信官 電戰官	電戰官	電戰官 戰情官	通信官	艦務官	隊務官 槍砲官	艇附

上

8

7

6

5

尉
中

4

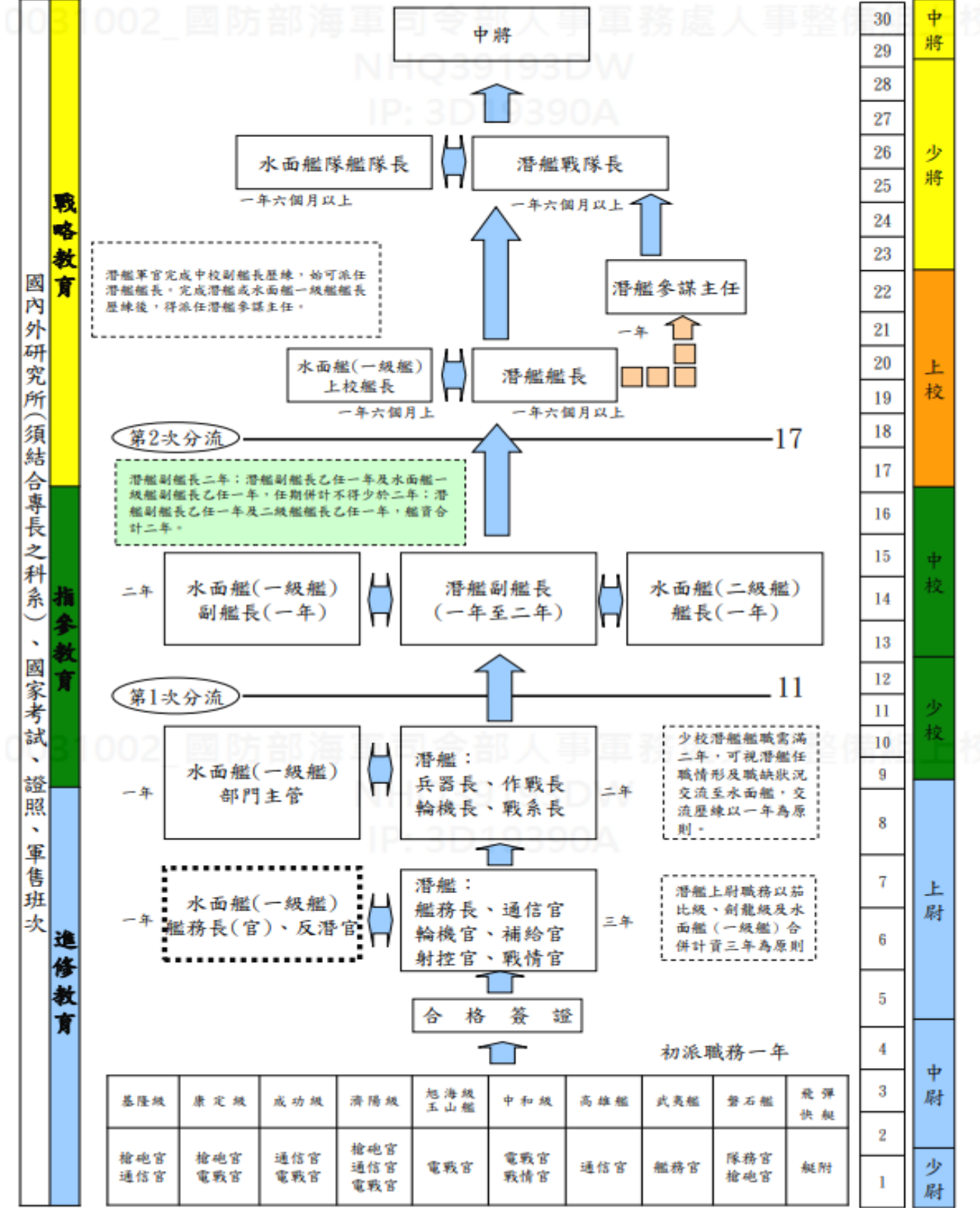
3

2

尉
少
尉

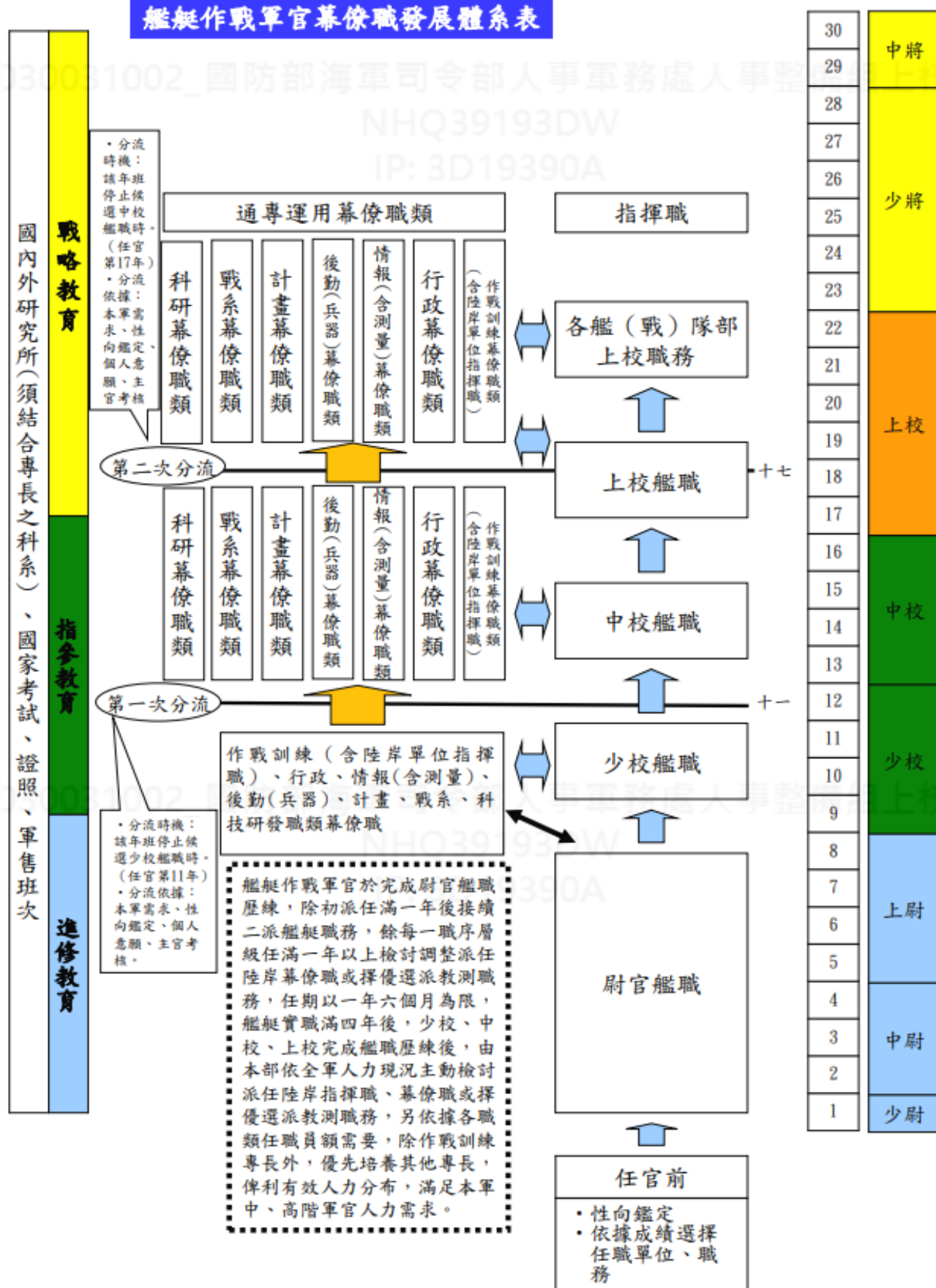
1

畢業水面作戰軍官初派職務一年後接續派任二派艦艇職務，餘以作戰艦型及專業艦型交互派任至少乙任以上，尉級職務歷練四年。



附件六：

艦艇作戰軍官幕僚職發展體系表



教育訓練暨準則發展指揮部(戰術暨測評中心、戰技訓測中心)教測職務(作戰訓練專長)軍官職缺統計表

編號	編制號	編制官科	編階	職稱	編專
1	06 220NO 001	官通	中校	D014 副主任	3A11 作戰訓練督導官
2	06 420NO 001	官通	中校	2G48 作戰訓練官	3A11 作戰訓練督導官
3	08 220NO 001	官通	中校	D014 副主任	3A11 作戰訓練督導官
4	06 120QF 001	航輪	上校	D013 主任	3A11 作戰訓練督導官
5	08 120QF 001	航輪	上校	D013 主任	3A11 作戰訓練督導官
6	08 420QF 001	航輪	上尉	2H43 作戰參謀官	3A11 作戰訓練督導官
7	06 220QF 001	航輪	中校	D014 副主任	3A11 作戰訓練督導官
8	06 420QF 001	航輪	中校	2G07 兩棲作戰官	3A11 作戰訓練督導官
9	06 420QF 001	航輪	中校	2G63 兵器測驗官	3A72 戰鬥系統督導官
10	08 220QF 001	航輪	中校	D014 副主任	3A11 作戰訓練督導官
11	08 420QF 001	航輪	中校	2G40 海軍作戰參謀官	3A11 作戰訓練督導官
12	08 420QF 002	航輪	中校	2G40 海軍作戰參謀官	3A11 作戰訓練督導官
13	08 420QF 003	航輪	中校	2G40 海軍作戰參謀官	3A11 作戰訓練督導官
14	06 420QF 001	航輪	中尉	2G01 海上作戰官	3A11 作戰訓練督導官
15	06 420QF 001	航輪	中尉	2G51 艦務官	3A11 作戰訓練督導官

教育訓練暨準則發展指揮部(戰術暨測評中心、戰技訓測中心)教測職務(作戰訓練專長)軍官職缺統計表

編號	編制號	編制官科	編階	職稱	編專
16	06 420QF 001	航輪	少校	2G17 水中爆破處理官	4C41 兵器技術修護督導官
17	06 420QF 001	航輪	少校	2G46 兩棲訓練官	3K11 兩棲作戰訓練督導官
18	06 420QF 001	航輪	少校	2G51 艦務官	3A11 作戰訓練督導官
19	06 420QF 001	航輪	少校	2G62 反潛測驗官	3A86 反潛作戰督導官
20	06 420QF 001	航輪	少校	2G63 兵器測驗官	3A72 戰鬥系統督導官
21	06 420QF 001	航輪	少校	2G64 艦務測驗官	3A02 一般參謀督導官
22	08 420QF 001	航輪	少校	2C0E 情報官	2A11 情報督導官
23	08 420QF 001	航輪	少校	2G40 海軍作戰參謀官	3A11 作戰訓練督導官
24	08 420QF 002	航輪	少校	2G40 海軍作戰參謀官	3A11 作戰訓練督導官
25	08 420QF 003	航輪	少校	2G40 海軍作戰參謀官	3A11 作戰訓練督導官
26	08 420QF 001	航輪	少校	2R42 作業研究官	5B01 研究發展計畫督導官

陸戰隊官科經管交流職缺統計表								
編制	編制號	單位	科組室	編階	職稱	專長	編制專長	編制官科
1	01 220QF 001	軍事情報處	處本部	上校	副處長	2A11	情督導報官	航輪
2	04 420NO 001		情報組	中校	情報官	2A11	情督導報官	官通
3	04 420NO 001		情報組	少校	情報官	2A11	情督導報官	官通
4	03 420QF 001		情運用組	少校	情報官	2A11	情督導報官	航輪
1	03 220NO 001	計畫處	軍制組	上校	副組長	5C01	編督導裝官	官通
2	05 420NO 003		計畫組	中校	研究發展參謀官	5B01	研究發展計畫督導官	官通
3	02 420NO 001		建軍組	中校	外事聯絡官	2E11	外事連絡督導官	官通
4	05 420NO 002		計畫組	中校	計畫參謀官	5A01	計畫督導官	官通
5	03 420NO 001		軍制組	少校	編裝官	5C01	編督導裝官	官通

陸經	管	戰交	流	隊職	缺	官統	計	科表
編制	編制號	單位	科組室	編階	職稱	專長	編制專長	編制官科
1	08A 420QF 001	艦隊指揮部	作戰處 聯戰科	上尉	作戰官	3 A 1 1	作戰訓練 督導官	航輪
2	08D 420QF 001		作戰處 戰備科	中尉	化生放 作戰官	3 G 1 1	化學兵 督導官	航輪
3	10 420QF 001		情報處	上尉	兩棲偵 察官	2 A 1 1	情報報 督導官	航輪
1	04 420QF 001	海鋒一大隊	作戰科	上尉	動員官	3 X 1 1	動員 督導官	航輪
2	01 220QF 001		支中 援隊	上尉	副隊長	B B 3 2	輪機工 程官	航輪
3	04 420QF 001	海鋒二大隊	作戰科	上尉	動員官	3 X 1 1	動員 督導官	航輪
4	01 220QF 001		支中 援隊	上尉	副隊長	B B 3 2	輪機工 程官	航輪