

海軍陸戰隊官科軍官學歷經歷管理作業規定

中華民國 103 年 6 月 12 日國海人規字第 1030005137 號令修正
中華民國 105 年 4 月 12 日國海人整字第 1050003097 號令修正
中華民國 112 年 10 月 31 日國海人整字第 1120007273 號令修正
中華民國 113 年 1 月 25 日國海人整字第 1130006872 號令修正
中華民國 113 年 5 月 3 日國海人整字第 1130036445 號令修正

一、目的

藉學歷、經歷管理制度之策訂，建立本隊軍官經管發展體系及全般作業要領，明確規劃經管範圍與任用標準，以期健全完備之經管制度，進而培育「指揮決策」與「專業策劃」之專業人才，提高其工作意願及士氣，以達提昇部隊戰力目的。

二、運用準據：

海軍陸戰隊指揮部門軍官計一個職類、二十一個專長（如附件一），詳請查閱修頒「國軍人員分類管理規定」暨「國軍人員分類作業程序」。

三、學歷、經歷發展：

（一）概說：

陸戰隊官科軍官，係採指揮與幕僚體系交互歷練。

1. 陸戰隊官科軍官取得進修教育學歷後，循指揮與幕僚體系交互發展（軍官經管體系發展圖如附件二）。
2. 陸戰隊官科各職類專長軍官之經（學）管發展體系，以完成戰略班次教育及歷練至將級主官職為目標。

（二）作法：

陸戰隊官科係為戰鬥職類官科，以培養作戰指揮官為主，故各職類軍官即為通才軍官。自任官起以歷練部隊各階、職類專長之指揮職，並視職務歷練狀況輪任幕僚、或教育等不同職務；尉級須完成各兵科學校正規班學資，校級軍官須循序完成國防大學各「指參班」及「戰略班」等學資。

（三）運用：

1. 軍職專長：完成各兵科學校分科教育者，或個人任各職類專長

任期屆滿，主官考核（或測驗）合格，即依國防部頒「國軍人員分類作業程序」之規定核布軍職專長令。

2. 依個人現任職務專長及國防部頒「陸海空軍軍官選訓晉任資績計分標準表」—基本、分業專長資績計分標準，計算基本資績分及分業資績分，於各項任職及進修、深造教育考選時列入評選項目。

（四）區分：

1. 陸戰隊官科各職類專長軍官各階職務序列區分指揮體系與幕僚體系發展，循指揮體系發展者得斷續性職務歷練，循幕僚體系發展者得依各職類兵監單位規劃職務序列歷練。

2. 基本培育：

- （1）陸戰隊官科初（敘）任少尉至上尉停年屆滿，歷練尉級各級指揮職職務或旅、營級一般幕僚職務，熟練實務本職學能，並藉實務歷練獲得部隊實務經驗。
- （2）依經管需要與任職條件，得申請報考國軍各兵科學校及陸戰隊學校正規班或進修國內外相關科系研究所碩士學位。
- （3）經各職類專長職務歷練，可依個人志趣、性向發展、主官考核，得逐級推薦調任高司單位幕僚，俾學、職能併進。

3. 分流發展：

- （1）循指揮職發展軍官：以歷練指揮職為中心，並將基本體能列為各職類主官派任之參據，逐級歷練各階指揮職，並輪任幕僚或教育等不同職務，並在尉級軍官完成正規班學資，校級軍官完成深造教育，以培育各級指參人才。
- （2）循幕僚職發展軍官：完成各階段必要具備指揮職務歷練後，再依考核鑑定，循各職類專長職務序列表體系發展，最高至上校幕僚主管。

四、經管權責劃分與職掌：（如附件三）

五、經管目標：

（一）指導原則：

本規定為陸戰隊官科各專長軍官經（學）歷發展之準據，係依

各專長之特性與需要設計經歷發展體系，實施計畫調訓及調職，區分四階段完成基本培育與分業發展，各階段目標如后：

階	段	經 管 指 導	備 考
第一階段	初（敘）任少尉至上尉 停年屆滿	1. 相關基層部隊實務歷練。 2. 完成兵科正規班受訓。	
第二階段	自晉任少校至 中校停年屆滿	1. 歷練至中校主官（管）。 2. 完成軍種指參教育（或國外指參班）受訓。	
第三階段	自晉任 上校以後	1. 培養至上校正、副主官（管）。 2. 完成戰略教育（含國外戰略班）受訓。	
第四階段	將級職務	依管制職務行重點派職。	

（二）經管階段：

1. 尉級軍官：

凡受畢基礎教育分發陸戰隊官科之軍官，依陸戰隊各職類專長缺員狀況，個人所習科系，以選填職缺方式統一分發，尉級以分配至基層，歷練排長（區隊長）、連長（副中隊長）等職務為主及一般中、上尉幕僚職為輔，並完成各兵科學校正規班教育

2. 少校軍官：

少校以歷練少校編階主官、營級副主官或業務主管及旅級（大隊部）以上單位幕僚等職務為主，並能完成各指參教育班次教育受訓。

3. 中校軍官：

以歷練營長或旅級業務主管、大隊級幕僚主管及指揮部級以上單位幕僚職務等為主，調任時以具備該職務之資格、指參教育及候選名簿資績分較前者為優先考量，同時考量經管年班、個人經歷發展、個人性向、體格狀況、才能傾向等因素，循序向

上發展，或予轉訓循專業途徑發展。

4. 上校軍官：

以培養具各戰略班次學資或攻讀碩、博士學位，得歷練上校指揮官、大隊長、旅級幕僚長、副旅長、指揮部業務主管或副主管等職務為主，並視職缺狀況、任務需要，遴薦司令部或國防部等高司單位幕僚職務，接受各階指揮及參謀作業階層歷練，並依個人專長素養調整職務。

4. 將級軍官：

選拔學、經歷齊全優秀之陸戰隊官科軍官經管至將級正、副主管（管）。

六、計畫調訓：

（一）概說：

為有效培育陸戰隊軍官各專長人才，陸戰隊官科各職類軍事教育以「為用而訓」、「先訓後用」及「訓用合一」之政策為主，以「先訓後用」為其程序，採計畫員額、預劃派職方式施訓，賡續培育。

（二）教育體系：

軍官進修教育以各兵科學校正規班，深造教育以國防大學各「指參班」、「戰略班」為主軸，輔以各階在職訓練及民間學資「公餘進修」以臻完備。

（三）訓額：

- 1、進修教育：由陸戰隊指揮部依實際需要核算訓額，定期召訓，由各人事權則單位視人員經管情況，推薦甄試入學受訓。
- 2、深造教育：由陸戰隊指揮部依人才培育及任職需要，結合經管年班，向司令部人軍處提出需求訓額，再由司令部向國防部申請陸戰隊官科各深造教育班次訓額，採計畫員額，開放招考、預劃派職、推薦入學方式，以培育將校人才（調訓候選名簿如附件四）。

七、計畫調任：

（一）概說：

旨在以經管指導計畫調任方式，嚴格管制各階指揮職務任期，並配合「訓用合一」、「先訓後用」之預劃派職原則，及配合個人軍職專長，使其與職務相結合，以達適才適所之目的。

(二) 調任原則：

- 1、少校階（含）以下計畫調任應符合個人職類發展體系，並以各職類編制職務之任職標準為基本考量條件。
- 2、計畫調任應先以上階職缺或平階正、副主官（管）職缺優先候選，另再檢討其它職缺備選為原則；檢討調任上階職缺時應遴選已具晉任資格、考量經管年班、職缺專長，資績分等，排定優先順序，建立候選名冊（調任候選名簿如附件五）。
- 3、凡於國內、外接受深造或進修教育班次人員均須列入管制，畢業後應即派任與所受訓練相關專長之職務，以符「為用而訓」政策及收「即訓即用」之效。
- 4、調往高司歷練人員，任期以三年為限，期滿後如係個人因素或經鑑定逾越經管者，即規劃建議循專業幕僚於現職專長或分業專長體系發展。

(三) 調任與任期規定：

- 1、陸戰隊以培養作戰指揮官為主，尉官自任官日起八年內完成相關基層部隊實務歷練，少校以歷練編階主官、營級副主官或業務主管及旅級以上單位幕僚等職務為主，中校含以上高階幹部培養通才職務歷練，補足缺乏之專長，培養未來擔任高階指揮職之經驗，各階職缺(如附件六)、調任與任期規定如后：
 - 2、尉級：
 - (1) 排長職務任期為一至三年，任期屆滿由單位檢討擇優調任連級副主官或旅、大隊級、營級一般幕僚。
 - (2) 連級主官職務由各人事權責單位建立候選名冊。
 - (3) 上尉階主官任期為一至三年，任期屆滿，由本部依權責檢討派任指揮部、旅、群、大隊級、營級幕僚職，並完成各兵科正規班或同等學歷。
 - 3、少校：
 - (1) 已歷練上尉階主官職務者，以歷練營級副主官、業務主管或

中隊級編階少校副主官為主，任期一至二年，任期屆滿者，依其個人分流專長擇優調任司令部或陸戰隊指揮部一般幕僚職務，並完成各指參教育班次受訓。

- (2) 未歷練上尉編階主官職務者，以調任少校編階主官職為主，任期為一至三年；已歷練上尉編階主官，再歷練少校編階主官者，其主官歷練年資可併計。
- (3) 上尉候選調占少校編階職缺，以具該職務任職經歷較完整者為優先考量，資績分較前者次之，主官職務經管年班由陸戰隊指揮部訂定，餘各職務依任職等相關規定辦理，各職類兵監單位（陸戰隊指揮部各處、組）應建立各職類專長人員候選人員名冊。
- (4) 依個人分業專長循專業幕僚職發展，歷練國防部、司令部、陸戰隊指揮部、旅、群、大隊級幕僚職務或學校教育職。

4、中校：

- (1) 候選調占中校階幕僚職務，以具該職務任職經歷較完整者為優先考量，資績分較前者次之，曾歷任少校階(含)以下主官一年以上，需具正規班學資，另具指參教育學資者，得優先調占上缺，具國內外大學、獨立學院相關科系研究所畢業，領有碩士畢業證書者次之。
- (2) 候選中校階主官及登陸戰車大隊作戰管制長職務，其經管年班由陸戰隊指揮部訂定，並以符合調任中校階主官資格者併列候選，具指參學資者優先派任，任期為一至三年。
- (3) 中校階以歷練各職類中校指揮職為主，任期屆滿後，依個人幕僚專長職務歷練，調任各級業務主管、群級以上幕僚、學校教官職務等為輔，並培養至戰略教育班次受訓。
- (4) 未具指參學資人員，依個人分業專長循專業幕僚職發展，以歷練國防部、司令部、陸戰隊指揮部、旅級、群級幕僚職務或學校教育職為主。

5、上校：

- (1) 候選調占上校階職務者，須歷練中校階主官(含登陸戰車大隊作戰管制長)職務滿一年以上，需具指參學資，並依個人分流

專長候選各專長職務，另具戰略教育學資者，得優先調占上缺，具國內外大學、獨立學院相關科系研究所畢業，領有碩士畢業證書者次之。

- (2) 候選調任上校重要軍職者，須完成戰略學資或符合教育部採認規定之國內外大學、獨立學院相關科系研究所畢業，領有碩士畢業證書者，依國防部修頒「國軍重要軍職主官（管）年班歷練管制要領」之經管年班，由陸戰隊指揮部呈報建議候選重要軍職人員名冊，並由司令部覆審後，呈報國防部核定。
- (3) 未具戰略學資之現階上校軍官，以歷練陸戰隊指揮部業務(副)主管、司令部、國防部專業幕僚或聯訓基地裁判組長等職務為主。

八、執行要項：

(一) 經管作為：

1、建立經管名冊：

由隊指揮部建立陸戰隊官科各職類專長軍官經管名冊，並保持資料之正確性，以作為「計畫調訓」、「計畫調任」、「經管鑑定」、「經管中止」作業之依據（經管名冊如附件七）。

2、執行經管鑑定：

由兵監、總監單位每年分兩個層次辦理，依「國軍軍官學、經歷管理作業規定」律定期程，按照「經管名冊」執行學歷鑑定、經歷鑑定、軍職專長鑑定、分流發展鑑定、留退鑑定。鑑定結果填註於經管名冊內，俾據檢討調任、調訓、留任及經管終止。

(二) 經管培訓：

1、為配合軍官經歷發展需要，使工作經驗與個人學能密切配合，隊指揮部依各單位需求及核定培訓班次分配訓額，依序檢討送訓，以落實計畫調訓。

2、依據軍官年度經管鑑定結果，管制選優人員送訓或報考職類班次教育，以增進其專業能力，其作業原則如后：

(1) 計畫調訓，應符合本職類軍官培訓目標，並依陸戰隊官科軍

官學、經歷發展體系檢討辦理。

(2) 列入計畫調訓人員，應依據調訓候選名冊，依序調訓。

(三) 經管審查：

1、本官科軍官依經管培育目標及發展體系，就個人經管資料實施審查，審查參考依據如后：

(1) 基礎教育年班及其最高學歷。

(2) 個人專長與整體職缺盈缺狀況。

(3) 「學經歷發展體系表」所訂必具之學經、歷。

(4) 各類職務之任職標準。

(5) 本階停年、服役全年資及未來可服年資。

(6) 近三年考績及獎懲紀錄。

(7) 思想、品德，優良與不良紀錄。

2、本官科軍、士官具有下列因素者，得終止經管：

(1) 個人意願傾向專業職發展者。

(2) 已逾經管年班或正常經管發展年齡者。

(3) 體格已不適經歷調任。

(4) 個人行為、品德不良納入「汰劣」列管者。

九、任職權責：

(一) 司令部：

1、上校階職務。

2、候選調占校級職缺。

3、各階跨部職務調整。

(二) 陸戰隊指揮部：

1、中、少校階職務平階調整。

2、上尉階指揮職務調(占)任。

(三) 編階少將單位：

1、尉級幕僚職務調(占)任。

2、少、中尉指揮職。

十、一般規定：

(一) 各級人事權責單位應編組人事評議會(編組表如附件八)，於各

人事權責範圍內之平階調整或建議調占上階職缺時，均應召開人事評議會，並紀錄備查。(評議會設置規定如附件九)。

- (二) 各人事權責單位應定期召開人評會，對權責範圍內之各階指揮職建立候選名冊，於職缺出缺時，依候選名冊擇優檢討調任。
- (三) 陸戰隊指揮部於每年二月底前完成中校(含)以下主官及登陸戰車大隊作戰管制長經管年班指導計畫，並副知司令部納入年度辦理各項調任作業，另一月及七月，區分上、下半年，檢討全隊中、少校階主官現職人員任期狀況，建立候選調任中、少校階主官人員名冊，俟職缺出缺時，依候選名冊擇優檢討調任。
- (四) 陸戰隊指揮部於檢討各階人員主官(管)派任時，應依各專長職類職缺數及各年班歷練狀況，合理訂定各年班派任人數(基數)。
- (五) 海軍海上戰術偵搜大隊編制內官通幕僚職缺及業管(操作)銳鳶機編制職缺開放經管交流，本隊可甄選薦派相關幕僚軍官及具操作單人手持式無人飛行載具系統(紅雀二型 UAS)專業人員交流歷練，以利提升個人專業發展領域。
- (六) 海軍教準部戰技訓測中心中、少校教測職類職務，派任人選以主戰兵科人員為主，在完成各階必要主官職務歷練後，派任優序以教測職類為優先，部隊指揮職類及各專長幕僚職類次之(職缺統計表如附件十)。
- (七) 為使本軍計畫單位人事派任更臻周延，避免出現個別單位編現比過低而影響任務執行情事，故針對上述單位編設陸戰官科軍官編現狀況不得低於本隊軍官整體編現比 5%為原則執行派補作業。
- (八) 為增加陸戰隊軍官交流歷練，司令部(人事軍務處)檢討各處室部份職缺，提供本隊軍官優先派任陸戰隊官科人員；另本隊檢討部份職缺，提供海軍各兵監單位(情報、作戰、後勤、通資電職類)派任(如附件十一)，藉由相互交流方式，以培育優秀人才。屬海軍各兵科職缺部分，俟現職人員任期屆滿後，再行檢討適員派任，其餘空缺部分，則依據初官派補及各階正期與專業軍官比例，結合「陸戰隊官科軍官經管規定及其補充執行作

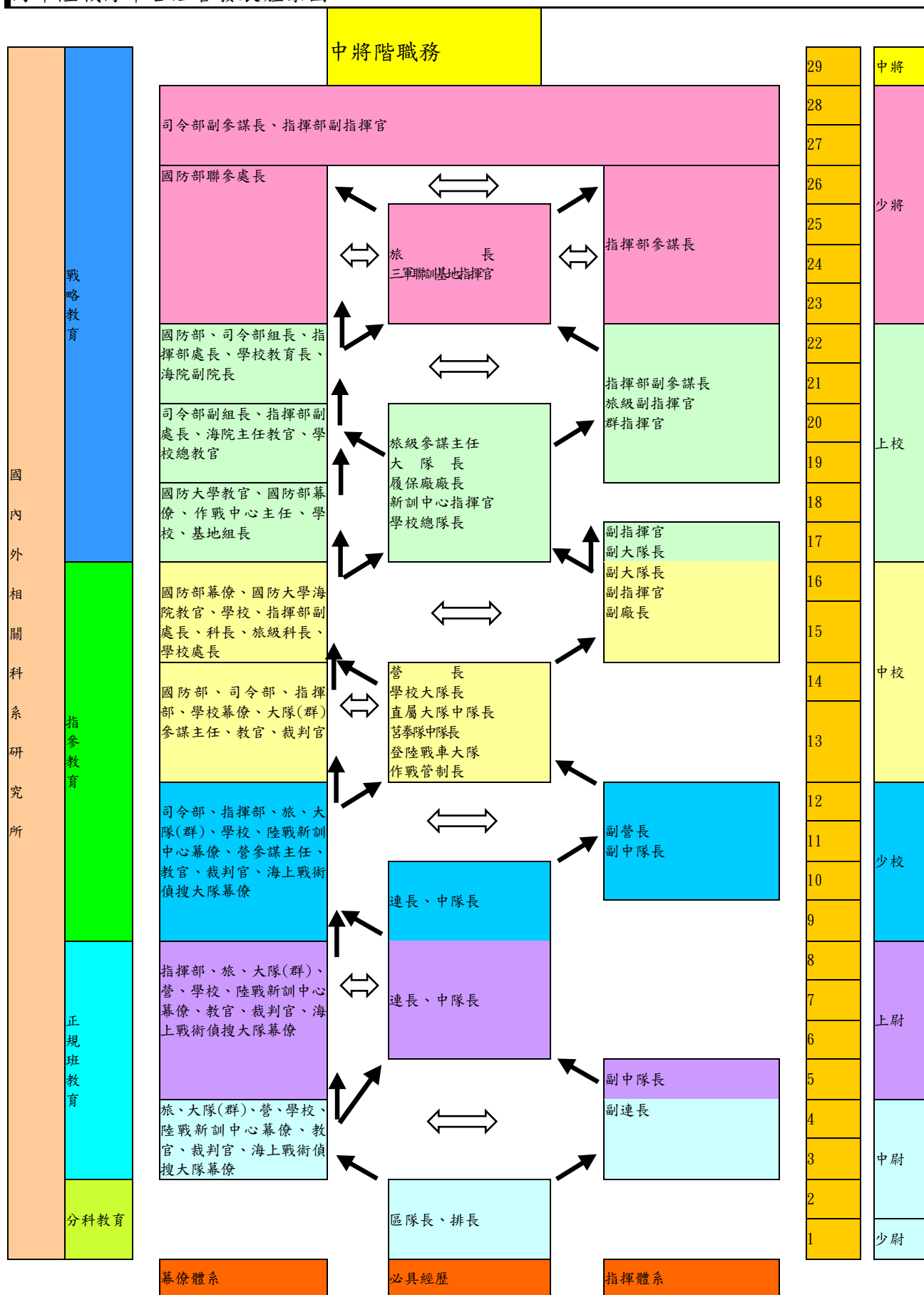
法」完成人員經管規劃後，配合每月人評會納案討論，以滿足本隊人力需求。

附件一、本表隨軍職專長異動修訂

陸戰隊軍官軍職專長運用準據表						
統一軍職專長				相當民間職業	可代替專長號碼	備考
部門	職類	號碼	名稱			
指揮管理	指揮管理	AA01	機械化步兵指揮官	管理部門主管		
		AB01	裝甲部隊指揮官	管理部門主管		
		AC01	野戰砲兵指揮官	管理部門主管	AC41	
		AC41	火箭防空砲兵指揮官	管理部門主管	AC01	
		AC61	飛彈部隊指揮官	管理部門主管		
		AE52	艦作戰指導官	商船二副、三副	AE51	
		AF00	陸戰隊指揮將官	管理部門高級主管	AF01	
		AF01	陸戰隊指揮官	管理部門主管	AF00	
		AG21	政治作戰主管	社會行政部門主管	AG11、6A21、6C11、6D11、6D21、6E33、6E44、6E45	
		BA11	化學兵指揮官	化學工程部門主管	3G11	
		BB11	戰鬥工兵指揮官	土木、建築工程部門主管	4H11	
		BC01	通信部隊指揮官	電信部門主管	7A11、BC31	
		BE01	運輸指揮官	公、民營運輸機構主管	4K11	
		CA41	彈藥指揮官	化學、應用化學、材料、材料管理、環保工程部門主管	4R11	
		CB11	補給指揮官	紡織、被服部門、物流倉儲高級主管	4B21	
		CC11	軍醫指揮官	醫務行政、衛生行政高級主管	8A11、8C01、8G01、8H01	
		DA21	聯合訓練基地指揮官	企業訓練部門主管	AA01、AB01	
		DA31	勤務部隊指揮官	總務部門主管		
		DD01	兩棲部隊指揮官	管理部門高級主管	DD41	
		DD41	水中爆破指揮官	潛水員	3K74	
		DE11	特戰部隊指揮官	安全部門主管	AD21	

附件二：

海軍陸戰隊軍官經管發展體系圖



附件三：

海 軍 陸 戰 隊 官 科 軍 官 經 管 權 責 劃 分 及 職 掌		
司令部 (總監)	陸戰隊指揮部 兵(分)監	人事權責單位
一、負責陸戰隊官科軍官之經歷管理全般事宜。 二、陸戰隊官科軍官初官、申請、補充。 三、掌握陸戰隊官科軍官職缺數。 四、訂定陸戰軍官經(學)管職務序列 五、策劃陸戰隊官科軍官之進、訓、用、儲等整體作業。 六、深造教育訓額及經管年班之核計與建議。 七、報考深造教育人員資格審查。	一、負責陸戰隊官科軍官之經歷管理規劃事宜。 二、陸戰隊官科軍官初官分配。 三、掌握陸戰隊官科軍官職缺數。 四、陸戰隊官科軍官經(學)管職務序列之建議。 五、陸戰隊軍官之進、訓、用、儲等整體規劃與建議。 六、針對深造教育訓額及經管年班之規劃。 七、報考深造教育人員資格初審。	一、各級主官責任： (一)對所屬陸戰隊官科各專長軍官之經管指導，負有貫徹實施之完全責任。 (二)對陸戰隊官科各專長軍官之計畫調任與調訓，應作詳實考核與觀察，並適時向陸戰隊官科經管掌理單位提供必要之人事運用建議。 (三)隨時檢討各單位陸戰隊官科各專長軍官經管執行成效，以有效精進人事作業。 二、人事幕僚職責： 承單位主官及上級人事經管計畫單位之指導，對所屬陸戰隊官科各專長軍官之任職、調訓、分類、任官、服役等，負責審核與建議，並對不適現職人員，勵行嚴考核、嚴淘汰政策，以達存優汰劣之效。

附件四：

(全 銜)陸戰隊官科軍官															
【一〇X】年度計畫調訓候選名簿															
單位	編制				現職		姓名 兵籍號碼	學歷	經歷	最近三年考績		分業 資績分	送訓 班次	預派 職務	備考
	軍 種 官 科	階 級	專 長	職 稱	軍 種 官 科	現 階 職 稱				年 度	績 等				

附件五：

海軍陸戰隊民國 000 年「0 校 00 營長」候選績序名簿			
候選職類			
單位			
資績序			
資績分			
官科 兵科專長 階級 職務 (任本職時間)			
姓名 身分證字號 出生日期			
學歷			
經歷			
近三年考績			

附件六：

海軍陸戰隊中校階主官職務

中校(25)

步兵(6)

1. 陸戰六六旅步一營中校營長營長
2. 陸戰六六旅步二營中校營長
3. 陸戰六六旅步三營中校營長營長
4. 陸戰九九旅步一營中校營長
5. 陸戰九九旅步二營中校營長營長
6. 陸戰九九旅步三營中校營長

裝甲(3)

1. 陸戰六六旅戰車營中校營長校營長
2. 陸戰九九旅戰車營中校營長
3. 登陸戰車大隊作戰管制長(砲兵、裝甲通用)

砲兵及防空(4)

1. 陸戰六六旅砲兵營中校營長校營長
2. 陸戰九九旅砲兵營中校營長
3. 登陸戰車大隊作戰管制長(砲兵、裝甲通用)
4. 防空警衛群防空營中校營長

工兵(1)

戰鬥支援大隊岸勤中隊中校中隊長

通信(1)

戰鬥支援大隊通資中隊中校中隊長

後勤(1)

戰鬥支援大隊補保中隊中校中隊長

偵搜(2)

1. 兩棲偵搜大隊特勤一中隊中校中隊長中校中隊長
2. 兩棲偵搜大隊爆破中隊中校中隊長

通科(7)

1. 戰鬥支援大隊支援中隊中校中隊長

2. 陸戰隊學校莒拳隊中校中隊長
3. 陸戰隊學校一大隊中校大隊長(後勤、步兵通用)
4. 陸戰隊學校二大隊中校大隊長(化兵、工兵、通信、步兵通用)
5. 陸戰隊新兵訓練中心第一營中校營長(後勤、步兵通用)
6. 陸戰隊新兵訓練中心第二營中校營長(化兵、工兵、通信、步兵通用)
7. 陸戰隊新兵訓練中心第三營中校營長(砲兵、步兵通用)

海軍陸戰隊少校階主官職務

少校(42)

步兵(6)

- | | |
|-------------------------------|-------------|
| 1. 陸戰六六旅步一營支援連少校連長
支援連少校連長 | 2. 陸戰六六旅步二營 |
| 3. 陸戰六六旅步三營支援連少校連長
支援連少校連長 | 4. 陸戰九九旅步一營 |
| 5. 陸戰九九旅步二營支援連少校連長
支援連少校連長 | 6. 陸戰九九旅步三營 |

裝甲(8)

- | | |
|---------------------------------|-------------|
| 1. 陸戰六六旅戰車營營部連少校連長
反裝甲連少校連長 | 2. 陸戰六六旅戰車營 |
| 3. 陸戰九九旅戰車營營部連少校連長
反裝甲連少校連長 | 4. 陸戰九九旅戰車營 |
| 5. 登陸戰車大隊支援中隊少校中隊長
運一中隊少校中隊長 | 6. 登陸戰車大隊 |
| 7. 登陸戰車大隊運二中隊少校中隊長
運三中隊少校中隊長 | 8. 登陸戰車大隊 |

砲兵(3)

- | | |
|--------------------------------|------------|
| 1. 陸戰六六旅砲兵營營部連少校連長
營營部連少校連長 | 2. 陸戰九九旅砲兵 |
| 3. 登陸戰車大隊砲車中隊少校中隊長 | |

防空(6)

- | | |
|-------------------------------|-----------|
| 1. 陸戰六六旅防空飛彈連少校連長
空飛彈連少校連長 | 2. 陸戰九九旅防 |
| 3. 防警群防砲空營防一連少校連長
營防二連少校連長 | 4. 防警群防砲空 |
| 5. 防警群防砲空營防三連少校連長 | 6. 防警群防砲空 |

營防四連少校連長

化學(2)

1. 陸戰六六旅化學兵連少校連長
連少校連長

2. 陸戰九九旅化學兵

工兵(3)

1. 陸戰六六旅工兵連少校連長
少校連長

2. 陸戰九九旅工兵連

3. 戰鬥支援大隊灘勤少校中隊長

通資(3)

1. 陸戰六六旅通資連少校連長
少校連長

2. 陸戰九九旅通資連

3. 戰鬥支援大隊通電少校中隊長

後勤(3)

1. 陸戰六六旅旅部連少校連長
部連少校連長

2. 陸戰九九旅旅

3. 戰鬥支援大隊運輸中隊少校中隊長

偵搜(3)

1. 兩棲偵搜大隊支援中隊少校中隊長
搜一中隊少校中隊長

2. 兩棲偵搜大隊偵

3. 兩棲偵搜大隊偵搜二中隊少校中隊長

通科(5)

1. 陸戰隊新訓中心本部連少校連長
生一中隊少校中隊長

2. 陸戰隊學校學員

3. 烏坵守大隊守備一中隊少校中隊長
備二中隊少校中隊長

4. 烏坵守大隊守

5. 三軍聯訓基地本部連少校連長

附件七：

(全銜)陸戰隊官科軍【一〇X】年度經管名冊					
年班					
資績分					
現職 生效日期					
姓名 身分證字號 出生日期					
學歷					
經歷					
考績 (近三年)					
鑑定結果	初審	任 調			
		調訓			
		退留			
	複審	調任			
		調訓			
		退辦			
備考					

附件八：

海軍陸戰隊官科軍官職務調整人事評議會編組表				
項次	評鑑職缺層級	召集人	審議委員	列席人員
一	上校重要軍職 上校正、副幕僚 主管 調占校級職缺	指揮官	副指揮官、參謀 長、政戰主任	人事處長（或各兵監 處長）督察室副主 任、保防組長
二	中校指揮職 中校幕僚主管 候選調占校級職 缺 少校及上尉指揮 職 少校幕僚主管	指揮官	副指揮官、參謀 長、政戰主任、 各將級單位主官	人事處長（或各兵監 處長）、督察室副主 任、保防組長、各用 人單位主官
三	尉級軍官（非主 官職）	旅長	副旅長、參謀主 任、政戰主任、 人行科科長、情 作科長、政綜科 科長	監察官
註記	一、評審委員（5-11 人）可視人員狀況適 當調整。 二、大隊級編組比照營級，納編各級正、 副主官(管)及 業務主管。 三、列席人員(用人單位)不克與會，得指 派代理人列席報告。 四、候晉校級軍官及跨部人員均呈報司 令部審議後發布。			

附件九：

海軍陸戰隊官科人事評議會設置規定：

- 一、海軍陸戰隊指揮部為審議陸戰隊官科各專長軍官人事案件，建立公平、公正、公開之人事制度，得設置「陸戰隊官科各職類專長軍官人事審議委員」。
- 二、人事審議委員負責審議海軍陸戰隊官科各職類專長軍官之調職、職務候選等案件，區分如后：
 - (一) 陸戰隊官科專長校級軍官人事審議委員：
 1. 建議上校以上單位編制陸戰隊官科各職類專長職務之人事案件。
 2. 建議調占候選校級編制陸戰隊官科各職類專長職務之人事案件。
 3. 審議中、少校階編制陸戰隊官科各職類專長職務平階調整之人事案件。
 4. 由陸戰隊指揮部指揮官擔任召集人，副指揮官、參謀長、政戰主任、各將級單位主官等分任委員。
 - (二) 陸戰隊官科專長尉級軍官人事審議委員：
 1. 審議尉級軍官編制陸戰隊官科職缺各職類專長之人事案件。
 2. 由陸戰隊指揮部副指揮官擔任召集人，參謀長、政戰室主任、政戰室副主任、副參謀長、人事行政處長等分任委員。
- 三、評議會開會審議時，由召集人任主席，召集人不克出席時，得指定委員一人代理。
- 四、評議會應有三分之二以上委員出席始得開會，並以出席委員過半數為決議，同數時取決於主席。
- 五、出席人員遇有涉及自身或三親等內血親、姻親之議案時應迴避。
- 六、評議會出列席人員，對審議之案件，於發布人事命令前應嚴守秘密，有關個人能力、操守及其他涉及個人隱私或秘密事項，不得對外洩露。
- 七、評議會決議之案件，應速呈報權責長官核定後發布，在核定前如有新事實須再加審查時，應請召集人核定後提交評議會覆議。
- 八、為使任職作業公正客觀，各人事權責單位應比照以任務編組方式將各單位副主官、政戰、人事及業務主管編成人事評議會，就任職審查充分研討再建議主官裁決。

附件十：

教育訓練暨準則發展指揮部(戰術暨測評中心、戰技訓測中心)教測職務(陸戰隊官科)軍官職缺統計表					
編號	編制號	編制 官科	編階	職稱	編專
1	06 420MA 001	陸 戰 隊	中校	2E03 通信 官	7A11 通信電 子督導官
2	06 420MA 001	陸 戰 隊	中校	2G07 兩棲 作戰官	3A11 作戰訓 練督導官
3	06 420MA 001	陸 戰 隊	中校	2G07 兩棲 作戰官	3K11 兩棲作 戰訓練督導 官
4	06 420MA 002	陸 戰 隊	中校	2G07 兩棲 作戰官	3A11 作戰訓 練督導官
5	06 420MA 001	陸 戰 隊	少校	2F21 步兵 作戰官	3A11 作戰訓 練督導官
6	06 420MA 002	陸 戰 隊	少校	2F21 步兵 作戰官	3A11 作戰訓 練督導官
7	06 420MA 003	陸 戰 隊	少校	2F21 步兵 作戰官	3A11 作戰訓 練督導官
8	06 420MA 001	陸 戰 隊	少校	2G07 兩棲 作戰官	3A11 作戰訓 練督導官
9	06 420MA 001	陸 戰 隊	少校	2G46 兩棲 訓練官	3K11 兩棲作 戰訓練督導 官
10	06 420MA 001	陸 戰 隊	少校	2K02 戰車 作戰官	3A11 作戰訓 練督導官

附件十一：

擴大陸戰隊官科經管交流職缺統計表								
編制	編制號	單位	科組室	編階	職稱	專長	編制專長	編制官科
1	02 220MA 001	督察長室	戰技術督察組	上校	副組長	3A1 1	作戰訓練督導官	陸戰隊
2	02 420MA 001		戰技術督察組	中校	督察官	4A1 1	後勤督導官	陸戰隊
3	02 420MA 001		戰技術督察組	中校	督察官	3A1 1	作戰訓練督導官	陸戰隊
1	01 220AD 001	人事軍務處	處本部	上校	副處長	1A0 1	人事(力)管理督導官	行政
2	02 420MA 001		人事管理組	中校	人事參謀官	1A0 1	人事(力)管理督導官	陸戰隊
3	08 420NO 001		綜合管理組	中校	行政參謀官	1A0 1	人事(力)管理督導官	官通
4	03 420NO 001		人事整備組	少校	人力管制參謀官	1A0 1	人事(力)管理督導官	官通
5	05 420NO 001		人才培育組	少校	教育行政官	1D0 1	教育行政督導官	官通
6	08 420AD 001		綜合管理組	少校	行政官	1A0 1	人事(力)管理督導官	行政
1	01 220QF 001	軍事情報處	處本部	上校	副處長	2A1 1	情報督導官	航輪
2	04 420NO 001		情報研析組	中校	情報官	2A1 1	情報督導官	官通
3	02 420MA 001		情報整備組	少校	情報官	2A1 1	情報督導官	陸戰隊
4	04 420MA 001		情報研析組	少校	情報官	2A1 1	情報督導官	陸戰隊

擴大陸戰隊官科經管交流職缺統計表

編制	編制號	單位	科組室	編階	職稱	專長	編制專長	編制官科
5	04 420NO 001		情報 研析組	少校	情報官	2A1 1	情報督導官	官通
6	03 420QF 001		情報 運用組	少校	情報官	2A1 1	情報督導官	航輪
1	02 420NO 001	後勤處	後勤 管理組	中校	運輸官	4K1 1	運輸督導官	官通
2	02 420NO 002		後勤 管理組	中校	後勤計劃官	4A1 1	後勤督導官	官通
3	03 420SE 001		工程組	中校	工程官	4H3 4	土木建築 工程官	工程
4	03 420MA 001		軍品 整備組	少校	履帶車輛修 護官	4E0 1	車輛技術 督導官	陸戰隊
5	04 420SP 001		補給 採購組	少校	軍品分類計 劃官	4B2 1	補給督導官	補給
6	04 420SP 001		補給 採購組	少校	補給官	4B2 1	補給督導官	補給
1	03 220NO 001	計畫處	軍制 編裝組	上校	副組長	5C0 1	編裝督導官	官通
2	05 420NO 003		計畫 管理組	中校	研究發展 參謀官	5B0 1	研究發展 計畫督導官	官通
3	03 420MA 001		軍制 編裝組	中校	編裝官	5C0 1	編裝督導官	陸戰隊
4	02 420NO 001		建軍 規劃組	中校	外事連絡官	2E1 1	外事連絡 督導官	官通
5	05 420NO 002		計畫 管理組	中校	計畫參謀官	5A0 1	計畫督導官	官通
6	02 420MA 001		建軍 規劃組	少校	計畫參謀官	5A0 1	計畫督導官	陸戰隊
7	03 420NO 001		軍制 編裝組	少校	編裝官	5C0 1	編裝督導官	官通

擴大陸戰隊官科經管交流職缺統計表

編制	編制號	單位	科組室	編階	職稱	專長	編制專長	編制官科
1	06 120CI 001	戰鬥系 統處	資訊 資戰組	上校	組長	7H0 1	資訊作業 督導官	通資電
2	02 420NO 001		通資電計 畫組	中校	通信電子參 謀官	7A1 1	通信電子 督導官	官通
3	04 420CI 001		通資電系 統組	中校	資訊參謀官	7H0 1	資訊作業 督導官	通資電
4	03 420CI 001		通資電管 理組	少校	電子工程官	7G0 3	光電工程官	通資電
1	07 420MA 001	陸戰隊 指揮部	情報處	上尉	情報官	2A11	情報督導官	陸戰隊
2	08B 420MA 001		作戰處 作戰科	少校	動員官	3X11	動員督導官	陸戰隊
3	08A 420MA 001		作戰處 作戰中心	少校	作戰官	3A11	作戰訓練督導官	陸戰隊
4	09A 420MA 001		後勤處 補給存管科	上尉	補給 參謀官	4B21	補給督導官	陸戰隊
5	09A 420MA 002		後勤處 補給存管科	上尉	軍品 檢驗官	4P11	採購督導官	陸戰隊
6	02 420MA 001		後勤處 保修科	上尉	通材修護 管制官	7A45	通材修護官	陸戰隊
7	12 420MA 001		通資處	上尉	程式 設計官	7H04	電腦軟硬體官	陸戰隊
8	02 420MA 001	登車大 隊	大隊部參謀 群	上尉	動員官	3X11	動員督導官	陸戰隊
9	02 420MA 001	偵搜大 隊	大隊部參謀 群	上尉	動員官	3X11	動員督導官	陸戰隊

擴大陸戰隊官科經管交流職缺統計表

編制	編制號	單位	科組室	編階	職稱	專長	編制專長	編制官科
10	新成編單位	防空警衛群	戒護一營參謀群	上尉	作戰官	3A11	作戰訓練督導官	陸戰隊
11	新成編單位		戒護二營參謀群	上尉	作戰官	3A11	作戰訓練督導官	陸戰隊