

國防部辦理行政院國防科技貢獻獎選拔作業要點

中華民國 112 年 1 月 4 日國備獲管字第 11200023441 號公告訂定

中華民國 112 年 5 月 16 日國備獲管字第 11201325591 號公告修正

中華民國 113 年 3 月 14 日國備獲管字第 11300684801 號公告修正

中華民國 114 年 1 月 13 日國備獲管字第 1140012666 號公告修正

一、國防部為辦理行政院國防科技貢獻獎（以下簡稱本獎項）選拔事宜，規範相關審議作業，特訂定本要點。

二、我國國民符合下列情形之一者，得獲本獎項之推薦：

（一）執行科技研究或創新成果對國防科技有重大貢獻。

（二）推動系統整合或應用對國防科技有重大貢獻。

（三）執行產業發展對國防科技有重大貢獻。

（四）推動政策或管理對國防科技有重大貢獻。

（五）推動人才培育對國防科技有重大貢獻。

（六）長期致力於國防科技產業有卓越貢獻。

三、為選拔本獎項，國防部每年定期公開受理推薦，經完成審查程序，由行政院核定後公開表揚。

四、由各級政府機關（構）、團體、國內大專校院及學術研究機構推薦，被推薦者可為個人或團隊，被推薦人及推薦單位應填具推薦書（如附件一）並檢附佐證資料（如附件二）函送國防部。

由空軍航空科技研究發展中心、海軍造船發展中心、國家中山科學研究院及國防部軍備局生產製造中心等四單位，依現行研發作業計畫之專業領域，於公告期間內得邀請產官學研界人士參與選拔。

五、負責推薦之單位，對被推薦人在推薦書上填寫之內容，應先作詳細查證，並對其詳實性完全負責。

六、研究成果如屬多人之共同成就，其中具有特殊重大貢獻者，應推

薦為候選人。如獲得入選，僅核發獎金一份及獎座一座，並以該候選人為受獎對象。

研究成果如屬多人之共同成就，以團隊推薦者，團隊中貢獻最大且共同列為候選人，各貢獻度應高於百分之三十以上，並應指定貢獻最高者為候選代表。如獲得入選，核發獎金一份，並每人各發給獎座一座。接受表揚時，以候選人代表為受獎對象。

前兩項候選人貢獻及所占比重、影響等均應詳盡說明，作為評選之依據；其他共同工作人員所占之比重、影響等，亦應詳列，以作評選之參考。其他共同工作人員所占之比重、影響等，應經共同工作人員簽章同意或經服務機關加蓋印信認定。如推薦單位非被推薦人服務單位，由推薦單位及服務單位加蓋印信認定。

- 七、具有國防軍事機密性之成果，應先經國防部同意後推薦之(如附件三)，並在評選過程中注意保密措施。
- 八、被推薦人之研發成果或設計應確係其發明或創新。如係抄襲他人者，經查屬實即公告，並收回已發給之獎金及獎座。
- 九、由國防部針對各單位推薦人員實施資格審查，被推薦人員有下列情形之一者，不予推薦：
 - (一)被推薦人員受刑事、懲戒處分或記過以上之人事懲罰。
 - (二)被推薦人員十年內執行各部會與國防有關科技研究，或執行先進科技研究、國防科技探索計畫、國軍委製、委修案及其他購案，有不良紀錄(違反有關法令及其他可歸責於承接方之事由致契約終止者)或違反資安規定情事。
- 十、國防部得於評選前針對推薦案實質貢獻、具體事實或數據實施查證，並得實地查訪或請被推薦人列席說明。

國防部軍備局、國防部戰略規劃司、國防部整合評估司、國防部參謀本部情報參謀次長室、國防部參謀本部作戰及計畫參謀

次長室、國防部參謀本部後勤參謀次長室及國防部參謀本部通信電子資訊參謀次長室審查被推薦人所提出成果對國防科技或產業發展之貢獻，提供審查紀錄予行政院國防科技貢獻獎評選委員會（以下簡稱評委會）參酌。

曾經獲獎之專案或貢獻，不得重複推薦。

十一、國防部成立評委會，委員編成方式如下：

- (一)評委會置委員十三人至十五人，由國防部常務次長兼任召集人，其餘委員由國家科學及技術委員會副主任委員、經濟部次長、國家科學及技術委員會科技辦公室執行秘書及相關領域專家組成。專家委員九人至十一人，由國防部、國家科學及技術委員會及經濟部依據被推薦人名單，推薦相關領域專家組成，組成比例由國防部定之。
- (二)委員名單由國防部函送國家科學及技術委員會科技辦公室，簽請國防科技產業發展審議會召集人及共同召集人核定。
- (三)委員均為無給職，任期一年，期滿得續聘連任。
- (四)委員不得有雙重國籍；委員如獲選推薦候選本獎項者，應迴避年度評選工作。

十二、評選作業程序：(如附件四)

- (一)評委會召開評選會議：會議由召集人擔任主席，召集人因故不能出席時，應指定委員一人代理之，評選委員不得委託他人代理出席評選會議，評選會議須有三分之二以上委員出席，始得召開。
- (二)審查：由出席委員依審查表(如附件五至十)逐案審查討論，重點為被推薦人所提出成果對國防科技或產業發展之貢獻。經委員討論投票，獲三分之二以上出席委員同意者，始

得推薦表揚，並應具體敘明得獎理由。

- (三)評選會議涉及機敏性議題時，會議資料應列為密以上等級，評選委員及參與會議人員應先由國防部保防部門完成安全查核(無雙重國籍、未受刑事或懲戒處分等情事)，並應對會議資料保密。

十三、評選結果陳報及頒獎：

- (一)本獎項得獎人數依第二點各款情形各類別推薦，每年評選一組至三組(個人或團隊)，如無適當得獎人，得從缺。
- (二)評選結果由國防部函送國家科學及技術委員會科技辦公室，簽請行政院核定。
- (三)本獎項得獎人由行政院每年定期公開表揚，每獎項頒發獎金新臺幣一百萬元，每位得獎人獎座一座。

十四、本獎項作業相關經費，由國防部編列年度預算支應。

附件一

年行政院國防科技貢獻獎推薦書

※ 說 明 事 項 ※

本獎項選拔採郵寄申辦方式，由被推薦人依格式填具推薦書，並檢附有關資料，送國防部辦理。

I 被推薦人基本資料

被推薦人姓名		性 別	<input type="checkbox"/> 男 <input type="checkbox"/> 女	二吋半身正面照片
被推薦人英文姓名				
服務機關		職 稱		
國民身分證統一編號		出生日期	西元 年 月 日	
聯絡電話或行動電話	住 宅： 辦公室： 行動電話：	傳 真		
戶籍所在地	()			
通 訊 處	()			
E-Mail				
主 要 學 歷				
畢 業 學 校	國 別	科 系 所 或 門 主 修 學 門	學 位	起訖年月 (西元年/月)
				自 / 至 /
				自 / 至 /
				自 / 至 /
經 歷				
服 務 機 關	服 務 部 門	職 稱		起訖年月 (西元年/月)
				自 / 至 /
				自 / 至 /
				自 / 至 /
推 薦 案 由			推 薦 成 效 類 別	

一、國防先進科技研發(政策與管理、系統整合、專業化發展、人才培育或長期貢獻)之事實說明：

二、影響及貢獻：

獲得專利或其他獎勵

項目名稱	核准(西元)年月	核准字號	核准機關	成果補助機關	實際收入(千元)

近五年研究計畫

項次	計畫名稱	計畫時程	核定預算

共同工作人員貢獻比重分量表

凡於本推薦書「國防科技貢獻之比重」欄位勾選共同成果者，應填寫本表，並處理如下：

- (一)填寫前請詳閱國防部辦理行政院國防科技貢獻獎選拔作業要點第六點相關規定。
- (二)所有參與人員應逐一系列，所填寫之貢獻比重總計應為100%，本表並應經共同工作人員簽章同意。
- (三)未能取得共同工作人員簽章同意者，應請敘明理由並由推薦機關（單位），於本頁空白處加蓋印信認定。

共同工作人員姓名	對研發成果或設計之貢獻或影響 (請以文字詳述)	貢獻度所占百分比	共同工作人員簽章

以上推薦書內容由被推薦人據實提供

被推薦人簽章：

II 推薦單位評述

推薦單位對申請表揚之執行成效對於國防科技或國防科技產業具有重大影響性、改革性及創造性貢獻等之評述

一、對國防科技或國防科技產業具有重大貢獻：

二、評語：

(女士/先生)之研究執行成效，經查對國防科技或國防科技產業具有重大影響性及貢獻，其詳情已如上述，謹推薦其為本年行政院國防科技貢獻獎候選人。

此致

國防部

推薦單位：

(請推薦單位在此處蓋關防及負責人章，未蓋印則不受理)

通訊地址：

服務單位：

(如係推薦單位非被推薦者服務單位，請服務單位在此處加蓋印信)

通訊地址：

中 華 民 國 年 月 日

附件二

行政院國防科技貢獻獎各推薦類別應檢附佐證資料

一、執行科技研究或創新成果對國防科技有重大貢獻：

- (一)新式軍品武器裝備研發或關鍵模組技術開發(通過相關測評或驗證、交軍佈署、有效建立生產能量)。
- (二)研究或創新成果實績報告。
- (三)對國防科技重大貢獻佐證(實際研究成果應用及成效資料)。
- (四)其他(公開展示、通過測試評估、專利文件、期刊或相關獲獎紀錄等)。
- (五)無刑事、懲戒處分或記過以上之人事懲罰佐證。

二、推動系統整合或應用對國防科技有重大貢獻：

- (一)新式軍品武器裝備研發或關鍵模組技術開發(通過相關測評或驗證、交軍佈署、有效建立生產能量)。
- (二)系統工程整合或系統應用成效，確保裝備妥善，有效發揮戰力。
- (三)對國防科技重大貢獻佐證。
- (四)其他(公開展示、通過測試評估、專利文件、期刊或相關獲獎紀錄等)。
- (五)無刑事、懲戒處分或記過以上之人事懲罰佐證。

三、執行產業發展對國防科技有重大貢獻：

- (一)推廣國防科技產業化或相關國防產業發展執行成果。
- (二)對國防產業重大貢獻佐證。
- (三)其他(公開展示、通過測試評估、專利、書籍、研究報告、研討會論文、期刊、公開會議或相關獲獎紀錄等)。
- (四)無刑事、懲戒處分或記過以上之人事懲罰佐證。

四、推動政策或管理對國防科技有重大貢獻：

- (一)推動與國防科技有關政策、科技創新方法與管理成效。
- (二)對國防科技重大貢獻佐證(政策或科技管理實行後助益資料)。
- (三)其他(新聞媒播報導、專利、書籍、研究報告、研討會論文、期刊、公開會議或相關獲獎紀錄等)。
- (四)無刑事、懲戒處分或記過以上之人事懲罰佐證。

五、推動人才培育對國防科技有重大貢獻：

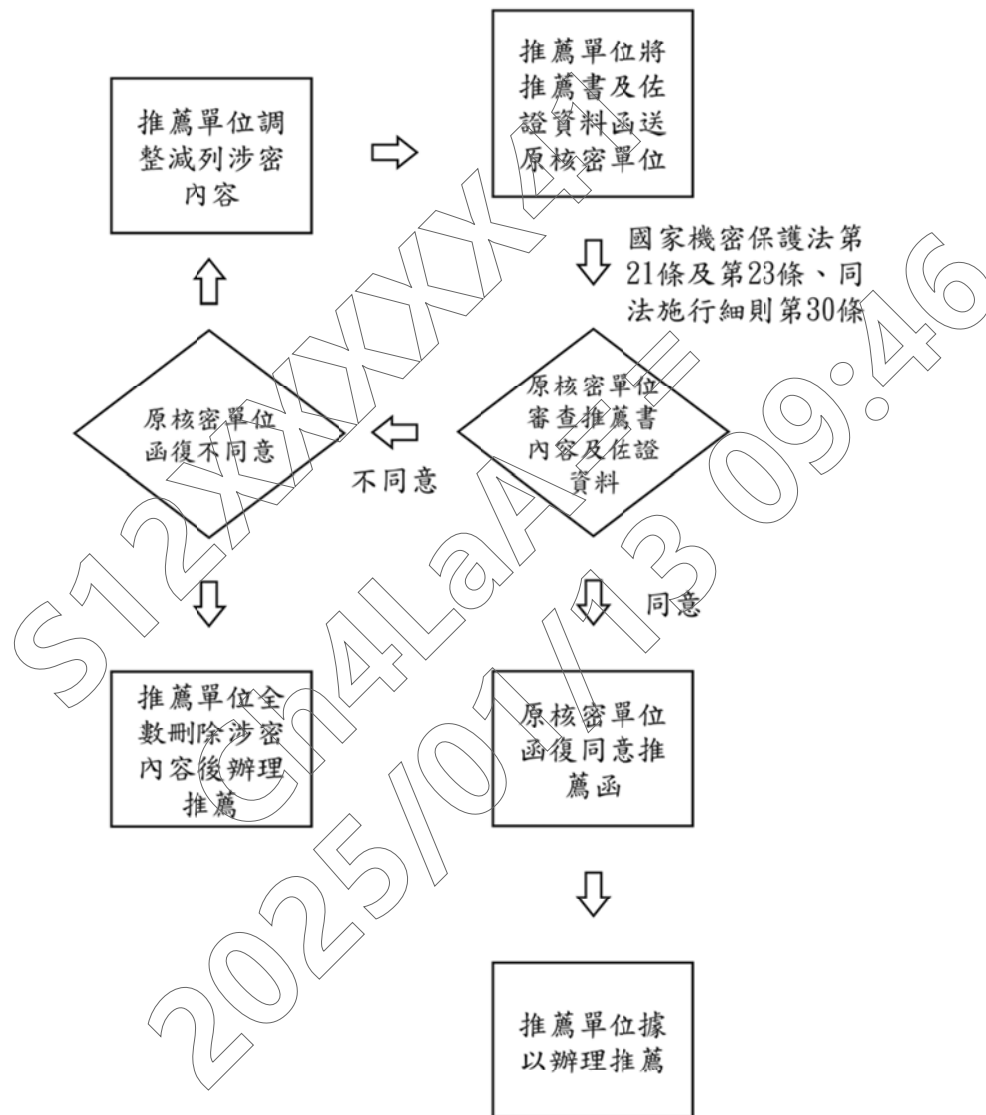
- (一)人才培育推動成效。
- (二)對國防科技重大貢獻佐證(人才培育後助益資料)。
- (三)其他(新聞媒播報導、專利、書籍、研究報告、研討會論文、期刊、公開會議或相關獲獎紀錄等)。
- (四)無刑事、懲戒處分或記過以上之人事懲罰佐證。

六、長期致力於國防科技產業 30 年以上，且有卓越貢獻：

- (一)長期致力國防科技產業 30 年以上，且有特殊貢獻。
- (二)其他(公開展示、通過測試評估、專利、書籍、研究報告、研討會論文、期刊、公開會議或相關獲獎紀錄等)。
- (三)無刑事、懲戒處分或記過以上之人事懲罰佐證。

附件三

推薦成效類別為國防軍事機密 取得國防部同意推薦函流程

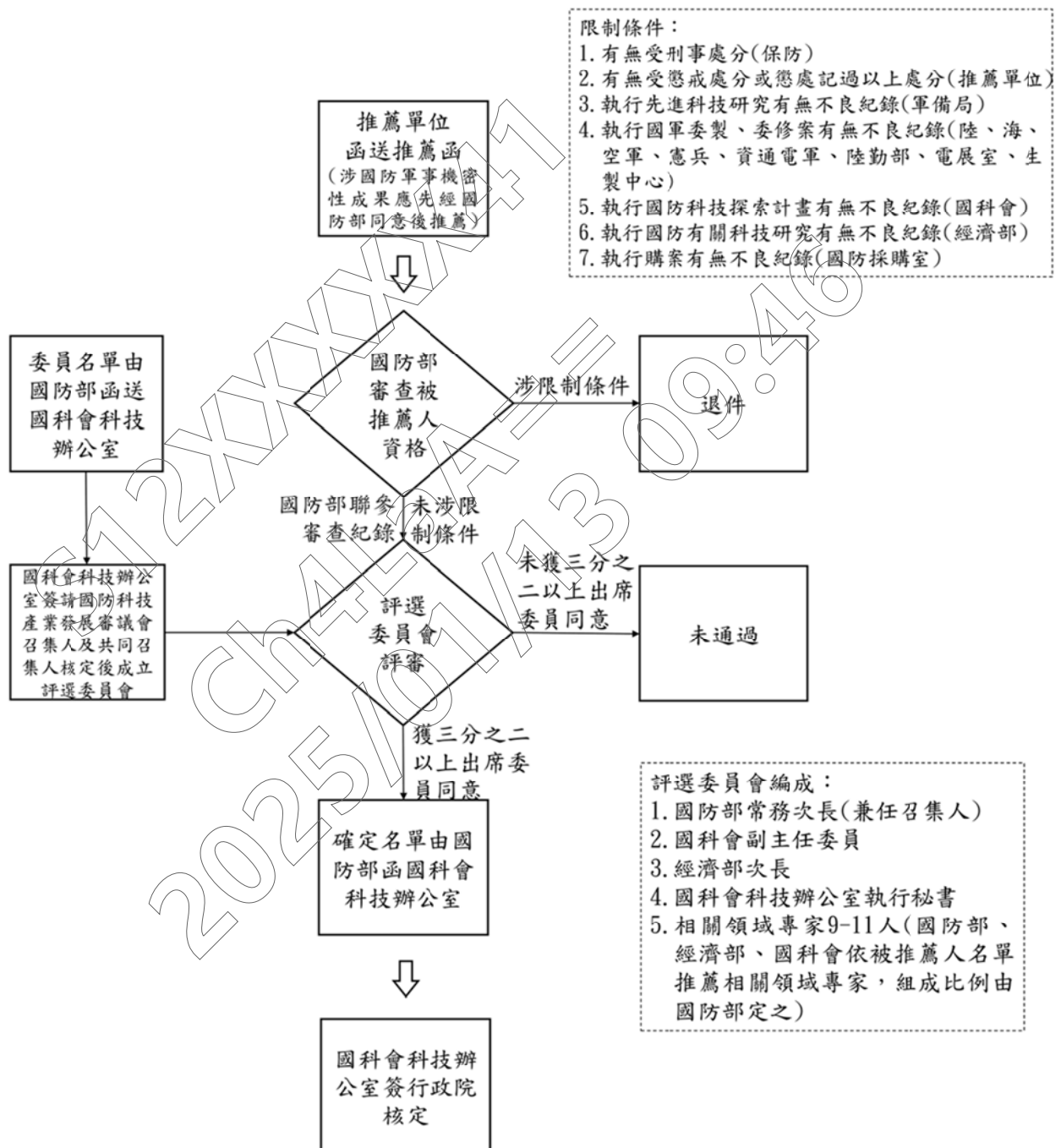


注意事項：

1. 推薦成效類別為國防軍事機密指推薦書內使用之資料，其核定機密等級符合軍事機密與國防秘密種類範圍等級劃分準則第5條至第19條者。
2. 國家機密之傳遞方式依國家機密保護法施行細則第21條辦理。

附件四

國防部辦理行政院國防科技貢獻獎選拔作業程序



附件五

「執行科技研究或創新成果」類別審查表		
評選委員		
項次	被推薦人	重大貢獻摘述
1		
2		
3		
4		
5		
審查 結論		

「執行科技研究或創新成果」類別審查評分表

被推薦人		評選委員		
是否符合推薦基準？		<input type="checkbox"/> 符合	<input type="checkbox"/> 不符合(如有不符合，以下不予評分) 原因：	
區分	評分基準	配分	得分	得分
1	從事新式軍品武器裝備研發、關鍵模組技術開發或服役中裝備性能提升，能突破技術瓶頸、完成相關測評或驗證，並交軍佈署及有效建立生產能量，或有效延壽維持裝備妥善，對建軍備戰具有重大影響性、改革性、創造性及長期助益國防產業發展。	30		理由：
2	相關挹注經費與產出技術水準	15		理由：
3	行政院國防科技貢獻獎推薦書填寫是否完整。	6		理由：

	推薦內容是否具體說明，並檢附佐證資料。	9		理由：
4	5 年內從事先進國防科技相關研究計畫，研究成果經國防科技研究單位或軍事單位實際採用，有重大(或關鍵性)貢獻者。	13		理由：
5	5 年內從事先進國防科技相關研究計畫成果計分(滿分 11 分)： (1)研究論文(每件 0.3 分) (2)學術論著專書(每件 1.2 分) (3)期刊：每篇影響指數 (IF)0.5 以下 0.6 分、逾 0.5-1 得 1.2 分、1 以上 1.8 分。	11		理由：
6	對於國防科技研發之創新性同時具備新穎、獨特、有用及有價值。	新穎	1.5	理由：
		獨特	1.5	
		有用	4	
		有價值	4	
7	科技研究創新成果擴大應用： (1)武器系統(2 分) (2)國防產業(1.5 分) (3)民生工業(1 分)	5		理由：

	(4)基礎扎根或教育研究(0.5分)			
合計		100		

S12XXXXXX41
Ch4LaA==
2025/01/13 09:46

附件六

「推動系統整合或應用」類別審查表		
評選委員		
項次	被推薦人	重大貢獻摘述
1		
2		
3		
4		
5		
審查 結論		

「推動系統整合或應用」類別審查評分表

被推薦人		評選委員	
是否符合推薦基準？		<input type="checkbox"/> 符合	<input type="checkbox"/> 不符合(如有不符合，以下不予評分) 原因：
區分	評分基準	配分	得分
1	行政院國防科技貢獻獎推薦書填寫完整。	10	理由：
	推薦內容是否具體說明，並檢附佐證資料。	15	理由：
2	執行武器系統研發工作(從事新式軍品武器裝備研發、關鍵模組技術開發或服役中裝備性能提升)，前瞻技術發展，分析盤點產業技術，並整合產學研能量，推動系統工程、系統整合測試及整體後勤支援，對推進武器系統或裝備期程、功性能或降低成本有重大(或關鍵性)貢獻者。	30	理由：

3	整合產、學、研多項技術領域能量，平行推動次系統、模組技術合作、技轉或自主研發，促進系統整合應用，通過測評，對提升武器系統或軍事裝備自主發展有重大(或關鍵性)貢獻者。	20	理由：
4	協助產學研機構技術淬鍊升級走向系統化與高值化。	10	理由：
5	從事國防科技系統工程研究工作，推動系統化、科學化研發，有助提升國防自主能量，有重大貢獻者(如教育訓練、專書論著、期刊、論文報告等)。	15	理由：
合計		100	

附件七

「執行產業發展」類別審查表		
評選委員		
項次	被推薦人	重大貢獻摘述
1		
2		
3		
4		
5		
審查 結論		

「執行產業發展」類別審查評分表

被推薦人		評選委員		
是否符合推薦基準？		<input type="checkbox"/> 符合	<input type="checkbox"/> 不符合(如有不符合，以下不予評分) 原因：	
區分	評分基準	配分	得分	理由：
1	行政院國防科技貢獻獎推薦書填寫完整。	10		理由：
	推薦內容是否具體說明，並檢附佐證資料。	15		理由：
2	執行成熟科技技轉商品化、產業化和國際化(spin-off)，帶動產業鏈整合與發展，促進廠商投資，創造產業效益，有重大貢獻者。	30		理由：
3	以武器裝備研發，有系統協助產業技術淬鍊升級，走向系統化與高值化，建立次系統與模組供應鏈。	20		理由：

4	整合國內產業能量，提升技術水準，研發武器裝備。	15		理由：
5	執行國防科技產業發展，引進國外技術或開拓軍需新市場，對國防產業發展有重大貢獻者。	10		理由：
合計		100		

附件八

「推動政策或管理」類別審查表		
評選委員		
項次	被推薦人	重大貢獻摘述
1		
2		
3		
4		
5		
審查 結論		

「推動政策或管理」類別審查評分表

被推 薦人		評選委員		
是否符合推薦基準？		<input type="checkbox"/> 符合	<input type="checkbox"/> 不符合(如有不符合，以下不予評分) 原因：	
區 分	評分基準	配分	得分	得分
1	行政院國防科技貢獻獎推薦書 填寫完整。	10		理由：
	推薦內容是否具體說明，並檢 附佐證資料。	15		理由：
2	推動國防科技政策或科技管理 方法，對國防科技發展有重大 貢獻者。	30		理由：

3	推動科學化研發，管控研發風險，促進國軍武器裝備研發與生產，對國防科技研究與武器系統發展效率有具體貢獻者。	20		理由：
4	推動科技前瞻、科技創新方法或管理方法，對國防科技發展規劃有重大貢獻者。	15		理由：
5	投身有關國防科技政策或策略制定，確認國防科技研發目標，對國軍兵力整建及武器研發有卓越績效。	10		理由：
合計		100		

附件九

「推動人才培育」類別審查表		
評選委員		
項次	被推薦人	重大貢獻摘述
1		
2		
3		
4		
5		
審查 結論		

「推動人才培育」類別審查評分表

被推 薦人		評選委員		
是否符合推薦基準？		<input type="checkbox"/> 符合	<input type="checkbox"/> 不符合(如有不符合，以下不予評分) 原因：	
區 分	評分基準	配分	得分	得分
1	行政院國防科技貢獻獎推薦書 填寫完整。	10		理由：
	推薦內容是否具體說明，並檢 附佐證資料。	15		理由：
2	推動國防科技跨領域專業(如 科技管理、整體後勤支援、智 慧財產權管理、創新研發及產 業分析等)教育訓練，建立跨領 域專業能力。	25		理由：

3	<p> 前瞻未來科技發展及產業趨勢，執行國防科技或相關產學研究，有系統長期培育相關領域人才，對科技人才培育有重大貢獻。 </p>	25		理由：
4	<p> 率領團隊執行國防科技產業，有規劃、有系統培育優秀科技人才投入國防科研工作，對相關從事人員專業技能提升，或擴大從業人力規模有重大貢獻者。 </p>	25		理由：
合計		100		

附件十

「長期致力於國防科技產業」類別審查表		
評選委員		
項次	被推薦人	重大貢獻摘述
1		
2		
3		
4		
5		
審查 結論		

「長期致力於國防科技產業」類別審查評分表

被推 薦人		評選委員		
是否符合推薦基準？		<input type="checkbox"/> 符合	<input type="checkbox"/> 不符合(如有不符合，以下不予評分) 原因：	
區 分	評分基準	配分	得分	得分
1	行政院國防科技貢獻獎推薦書填寫完整。	10		理由：
	推薦內容是否具體說明，並檢附佐證資料。	15		理由：
2	致力於國防科技研究或國防產業發展 30 年以上，投身國防研發，研究成果獲國防科技研究單位或軍事單位採用，對建軍備戰有突破性重大貢獻者。	30		理由：

3	從事國防科技系統工程研究工作 30 年以上，推動系統化、科學化研發，有助提升國防科技系統化能量者。	25		理由：
4	執行成熟科技技轉商品化、產業化和國際化 30 年以上，帶動產業發展，促進廠商投資，創造經濟及社會效益。	10		理由：
5	率領團隊執行國防科技產業 30 年以上，有規劃、有系統培育優秀科技人才投入國防科研工作，對相關從事人員專業技能提升，或擴大從業人力規模有具體貢獻者。	10		理由：
合計		100		