

## 國軍聘雇人員休請假規定第四點、第五點修正對照表

修 正 規 定	現 行 規 定	說 明
<p>四、下列紀念日及節日，除<u>除夕及春節放假五日</u>外，其餘<u>放假一日</u>：</p> <p>(一)中華民國開國紀念日：一月一日。</p> <p>(二)<u>除夕及春節：自農曆十二月末日之前一日至翌年一月三日。</u></p> <p>(三)<u>和平紀念日：二月二十八日。</u></p> <p>(四)兒童節：四月四日。兒童節與<u>清明</u>節同一日時，於前一日放假。但逢星期四時，於後一日放假。</p> <p>(五)<u>清明</u>節：定於清明日。</p> <p>(六)勞動節：五月一日。</p> <p>(七)端午節：農曆五月五日。</p> <p>(八)中秋節：農曆八月十五日。</p> <p>(九)<u>教師節(孔子誕辰紀念日)：九月二十八日。</u></p> <p>(十)國慶日：十月十日。</p> <p>(十一)<u>臺灣光復暨金門古寧頭大捷紀念日：十月二十</u></p>	<p>四、下列紀念日及節日，除春節休假三日外，其餘休假一日。</p> <p>(一)中華民國開國紀念日：一月一日。</p> <p>(二)<u>農曆除夕：農曆十二月之末日。</u></p> <p>(三)<u>春節：農曆一月一日至一月三日。</u></p> <p>(四)兒童節：四月四日。兒童節與民族掃墓節同一日時，於前一日放假。但逢星期四時，於後一日放假。</p> <p>(五)民族掃墓節：定於清明日。</p> <p>(六)勞動節：五月一日。</p> <p>(七)端午節：農曆五月五日。</p> <p>(八)中秋節：農曆八月十五日。</p> <p>(九)國慶日：十月十日。</p> <p><u>除和平紀念日應依法</u> <u>律規定辦理外，另開</u> <u>國紀念日次日、革命</u> <u>先烈紀念日、婦女節</u> <u>、孔子誕辰紀念日、</u> <u>臺灣光復節、先總統</u> <u>蔣公誕辰紀念日、國</u></p>	<p>一、依一百十四年五月二十八日公布之紀念日及節日實施條例(以下簡稱實施條例)第六條第一項第一款規定，將第一項序文「春節休假三日」修正為「除夕及春節放假五日」；現行規定第一項第二款及第三款合併為修正規定第一項第二款，定明除夕及春節放假日期。</p> <p>二、依實施條例第四條第二款規定，增訂第一項第三款規定，定明和平紀念日放假日期。</p> <p>三、依實施條例第五條第一款第三目規定，將第一項第四款及第五款「民族掃墓節」修正為「清明節」。</p> <p>四、依實施條例第三條第十四款、第十五款、第十七款、第十九款、第四條第三款至第六款及第六條第一項第二款規定，增訂第一項第九款至第十二款，定明孔子誕辰紀念日、國慶日、臺灣光復暨金門古寧頭大捷紀念日及行憲紀念日之放假日期。</p> <p>五、依實施條例第六條第一項第三款規定，增訂第二項，定明原住民歲</p>

<p><u>五日。</u></p> <p><u>(十二)行憲紀念日：</u> <u>十二月二十五</u> <u>日。</u></p> <p><u>原住民族歲時祭</u> <u>儀，由原住民依其族</u> <u>別歲時祭儀擇定三日</u> <u>放假。</u></p> <p><u>基於國防安全考</u> <u>量及因應戰備需要，</u> <u>前二項所列放假日，</u> <u>得視實際需要調移。</u></p> <p><u>聘雇人員配合軍</u> <u>職人員作息，於軍人</u> <u>節放假一日。</u></p>	<p><u>父誕辰紀念日及行憲</u> <u>紀念日，調整為「只</u> <u>紀念不放假」。如遇</u> <u>有特殊情形或奉准彈</u> <u>性休假時，按命令規</u> <u>定實施。</u></p> <p><u>第一項第六款所定勞</u> <u>動節，勞雇雙方得先</u> <u>行協商，調移至九月</u> <u>三日軍人節或於其他</u> <u>工作日實施休假。</u></p>	<p><u>時祭儀之休假日數。</u></p> <p><u>六、鑒於修正規定第一項</u> <u>已配合實施條例第三</u> <u>條及第四條明定應放</u> <u>假一日之紀念日及節</u> <u>日，現行規定第二項前</u> <u>段無規範之必要，爰予</u> <u>刪除。</u></p> <p><u>七、參酌實施條例第九條</u> <u>第三款規定，增訂第三</u> <u>項，定明第一項所定之</u> <u>紀念日及節日得調移</u> <u>之事由，爰現行規定第</u> <u>二項後段無規範之必</u> <u>要，爰予刪除。</u></p> <p><u>八、參考國防部公務人員</u> <u>出勤注意事項第十一</u> <u>點規定，增訂第四項，</u> <u>定明聘雇人員於軍人</u> <u>節放假一日。</u></p>
<p>五、聘雇人員在單位繼續 工作滿一定期間，每 年應依下列規定給予 特別休假：</p> <p>(一)六個月以上一年 未滿者，三日。</p> <p>(二)一年以上二年未 滿者，七日。</p> <p>(三)二年以上三年未 滿者，十日。</p> <p>(四)三年以上五年未 滿者，每年十四 日。</p> <p>(五)五年以上十年未 滿者，每年十五 日。</p> <p>(六)十年以上者，每 一年加給一日，</p>	<p>五、聘雇人員在單位繼續 工作滿一定期間，每 年應依下列規定給予 特別休假：</p> <p>(一)六個月以上一年 未滿者，三日。</p> <p>(二)一年以上二年未 滿者，七日。</p> <p>(三)二年以上三年未 滿者，十日。</p> <p>(四)三年以上五年未 滿者，每年十四 日。</p> <p>(五)五年以上十年未 滿者，每年十五 日。</p> <p>(六)十年以上者，每 一年加給一日，</p>	<p><u>一、第一項至第七項、第九</u> <u>項及第十項均未修正。</u></p> <p><u>二、國防部核發休假補助</u> <u>費作業規定第三點第</u> <u>一款及第二款係規範</u> <u>申領人包含聘雇人員</u> <u>每人每年核發休假補</u> <u>助費基準，並未規範每</u> <u>次休假之日數，爰刪除</u> <u>現行規定第八項之「每</u> <u>次休假，應至少半日」</u> <u>文字。</u></p>

<p>加至三十日為止。</p> <p>前項之特別休假期日，由聘雇人員排定之。但單位基於任（業）務上之急迫需求或聘雇人員因個人因素，得與他方協商調整。</p> <p>單位應於聘雇符合第一項所定之特別休假條件時，告知聘雇人員依前二項規定排定特別休假。</p> <p>聘雇之特別休假，因年度終結或契約終止而未休之日數，應發給工資。但年度終結未休之日數，經單位與聘雇人員雙方協商遞延至次一年度實施者，於次一年度終結或契約終止仍未休之日數，應發給工資。</p> <p>單位與聘雇人員雙方依勞基法第三十八條第四項但書規定協商遞延至次一年度實施者，按原特別休假年度終結時應發給工資之基準計發。</p> <p>前項依勞基法第三十八條第四項但書規定協商遞延至次一年度實施者，其遞延之日數，於次一年度請休特別假時，優先扣除。</p> <p>單位應將聘雇人</p>	<p>加至三十日為止。</p> <p>前項之特別休假期日，由聘雇人員排定之。但單位基於任（業）務上之急迫需求或聘雇人員因個人因素，得與他方協商調整。</p> <p>單位應於聘雇符合第一項所定之特別休假條件時，告知聘雇人員依前二項規定排定特別休假。</p> <p>聘雇之特別休假，因年度終結或契約終止而未休之日數，應發給工資。但年度終結未休之日數，經單位與聘雇人員雙方協商遞延至次一年度實施者，於次一年度終結或契約終止仍未休之日數，應發給工資。</p> <p>單位與聘雇人員雙方依勞基法第三十八條第四項但書規定協商遞延至次一年度實施者，按原特別休假年度終結時應發給工資之基準計發。</p> <p>前項依勞基法第三十八條第四項但書規定協商遞延至次一年度實施者，其遞延之日數，於次一年度請休特別假時，優先扣除。</p> <p>單位應將聘雇人</p>	
---	---	--

<p>員每年特別休假之期日及未休之日數所發給之工資數額，記載於勞基法第二十三條所定之勞工工資清冊，並每年定期將其內容以書面通知勞工。</p> <p>自民國九十年一月一日起，符合前項特別休假規定者，並得酌以發給休假補助費。其編制內聘雇休假補助費預算需求匡列及審查相關事宜，由主計局辦理；另編制外聘雇人員部分，由各用人單位自行籌措核發休假補助費相關經費，報由各聘雇主管單位核定後副知主計局辦理。</p> <p>休假補助費之申領作業，依國防部核發休假補助費作業規定辦理。</p> <p>休假年資之計算，以併同適用勞基法前工作年資核給休假；另曾服義務役軍人年資或在軍校所受基礎教育時間，准予折算併計。但如工作年資曾辦理結算(已領取退職金、退伍金、退休俸或資遣費)後再任職者，即視為年資中斷，其結算前之年資均不予啣接休假</p>	<p>員每年特別休假之期日及未休之日數所發給之工資數額，記載於勞基法第二十三條所定之勞工工資清冊，並每年定期將其內容以書面通知勞工。</p> <p>自民國九十年一月一日起，符合前項特別休假規定者(每次休假，應至少半日)，並得酌以發給休假補助費。其編制內聘雇休假補助費預算需求匡列及審查相關事宜，由主計局辦理；另編制外聘雇人員部分，由各用人單位自行籌措核發休假補助費相關經費，報由各聘雇主管單位核定後副知主計局辦理。</p> <p>休假補助費之申領作業，依國防部核發休假補助費作業規定辦理。</p> <p>休假年資之計算，以併同適用勞基法前工作年資核給休假；另曾服義務役軍人年資或在軍校所受基礎教育時間，准予折算併計。但如工作年資曾辦理結算(已領取退職金、退伍金、退休俸或資遣費)後再任職者，即視為年資中斷，其結算前之</p>	
---	--	--

年資。	年資均不予啣接休假 年資。	
-----	------------------	--