

陸海空軍軍官士官考績績等及獎金標準第四條修正總說明

陸海空軍軍官士官考績績等及獎金標準（以下簡稱本標準）自六十九年四月十六日發布施行後，曾經五次修正，最近一次於一百零五年十月二十五日修正施行。茲鑑因司法院釋字第七一五號解釋意旨，認過失犯因疏忽而觸法，惡性不同故意犯罪，苟係偶然一次，且其過失情節輕微者，難認其必然欠缺應具備之服役品德、能力而影響國軍戰力。審酌現役軍人因過失犯罪，縱犯罪情節輕微，經檢察官起訴並受法院判決有罪者，當年度考績即不得評列甲等，致影響其升遷或留營工作權，且不符國軍培育軍事專業人事需求，爰修正本標準第四條，於第四款因案經判處有期徒刑以上之刑、拘役、罰金或宣告免刑、緩刑確定，考績績等不受不得評列乙上以上之規定，增訂但書明定因過失犯罪情節輕微者不受限制，以符實需。

陸海空軍軍官士官考績績等及獎金標準第四條修正條文對照表

修正條文	現行條文	說明
<p>第四條 考績年度內有下列情事之一，其考績績等不得評列乙上以上：</p> <p>一、考績之思想、品德或績效分項，任一項評列乙等以下者。</p> <p>二、記大過或累積大過二次以上處分，無相當記功以上或事蹟存記者。</p> <p>三、上年度考績丙上以下，無具體優良表現者。</p> <p>四、因案經判處有期徒刑以上之刑、拘役、罰金或宣告免刑、緩刑確定者。<u>但因過失犯罪情節輕微者，不在此限。</u></p> <p>五、受陸海空軍懲罰法之降階、降級處分者。</p> <p>六、經公務員懲戒委員會判決降級、減俸、罰款、記過者。</p>	<p>第四條 考績年度內有下列情事之一，其考績績等不得評列乙上以上：</p> <p>一、考績之思想、品德或績效分項，任一項評列乙等以下者。</p> <p>二、記大過或累積大過二次以上處分，無相當記功以上或事蹟存記者。</p> <p>三、上年度考績丙上以下，無具體優良表現者。</p> <p>四、因案經判處有期徒刑以上之刑、拘役、罰金或宣告免刑、緩刑確定者。</p> <p>五、受陸海空軍懲罰法之降階、降級處分者。</p> <p>六、經公務員懲戒委員會判決降級、減俸、罰款、記過者。</p>	<p>鑑因司法院釋字第七一五號解釋意旨，認過失犯因疏忽而觸法，惡性不同故意犯罪，苟係偶然一次，且其過失情節輕微者，難認其必然欠缺應具備之服役品德、能力而影響國軍戰力。經審酌現役軍人因過失犯罪，縱犯罪情節輕微，經檢察官起訴並受法院判決有罪之情形下，例如現役軍人駕車不慎致人民受傷，迭遭索取高額賠償，如拒絕和解，縱犯罪情節輕微，經檢察官起訴並受法院判決有罪者，當年度考績即不得評列甲等，致影響其升遷或留營工作權，且不符合國軍培育軍事專業人事需求，爰修正本條第四款，增訂但書明定因過失犯罪情節輕微者不受限制，以符實需。</p>